LEERLINGVISIE JINC - INFOGRAPHIC VOOR WERKGEVERS

Wat jongeren verder helpt

Zes inzichten over wat jongeren nodig hebben om hun weg te vinden in onderwijs en werk

Wat betekent dit voor jouw werkvloer?

Zes inzichten die samenhangen. Zo zie je ze terug op de werkvloer.

Motivatie
Jongeren willen vooruit. Hun motivatie hangt samen met perspectief, aandacht en wat er buiten werk speelt.

Overstapmomenten
Op een eerste werkplek is alles tegelijk nieuw. Duidelijke verwachtingen geven houvast.

Keuzemomenten
Jongeren kiezen op wat ze kennen. Een kijkje op de werkvloer maakt hun beeld realistischer.

Begeleiding
Een vast aanspreekpunt helpt: iemand die vertrouwen geeft en bereikbaar blijft.

Werknemers-vaardigheden
Wat voor jou vanzelfsprekend is, is voor een stagiair vaak nog nieuw.

Systeemvaardig-heden
Handig met een telefoon is nog niet handig met e-mail of systemen op het werk.

Zelfde moment, ander beeld

Als iets niet lukt
Werkgever
verwacht dat de jongere het zelf aangeeft

Jongere
denkt: afwachten, niemand tot last zijn

Initiatief
Werkgever
ziet weinig initiatief

Jongere
probeert het juiste te doen

Feedback
Werkgever
ziet feedback als hulp

Jongere
ervaart het vaak als kritiek

Drie principes voor de werkvloer

Maak de wereld groter
Laat jongeren kennismaken met beroepen, sectoren en werkomgevingen die zij nog niet kennen.

Maak het ongeschrevene expliciet
Leg uit wat professioneel gedrag inhoudt. Maak werkafspraken en omgangsvormen concreet.

Zorg dat er iemand is
Zorg voor een begeleider die vragen opvangt, feedback geeft en bereikbaar blijft tijdens eerste werk- of stage-ervaringen.

OM OVER NA TE DENKEN

Welke regels op jouw werkvloer zijn vanzelfsprekend voor jou, maar nieuw voor een 17-jarige stagiair?

Lees de hele whitepaper: jinc.nl/whitepaper-wat-jongeren-verder-helpt

Leerlingvisie JINC, gebaseerd op 32 gesprekken met jongeren, werkgevers en experts en literatuuronderzoek.

Iedereen gmelt mee JINC.