

# JINC mbo-leerlijn

Bij JINC geloven we dat alle jongeren talent hebben en een goede start op de arbeidsmarkt verdienen. Daarom hebben we de JINC-leerlijn ontwikkeld, die jongeren op basisscholen en op het vmbo ondersteunt richting de arbeidsmarkt. Het mbo past bij onze missie: steun, begeleiding en training bieden aan álle kinderen en jongeren. Wil jij voor mbo-studenten het verschil maken? Sluit je aan bij onze missie!

Voor al onze projecten geldt dat jongeren altijd actief aan de slag gaan met professionals uit het bedrijfsleven (bedrijfsvrijwilligers). We ontzorgen op het gebied van projectontwikkeling, enthousiasmeren van de studenten en collega-professionals, voorbereiding en uitvoering.

Onderstaande JINC-projecten begeleiden mbo-studenten bij het werven van de juiste stage, deze te behouden en succesvol te doorlopen en begeleiden hen in de overstap naar werk.

## Sollicitatievaardigheden

### Sollicitatietraining

*Jongeren klaarstomen voor hun volgende (sollicitatie)gesprek*

Tijdens de sollicitatietraining leren de studenten door o.a. rollenspellen de fijne kneepjes van het solliciteren. Zo wordt er actief geoefend met thema's als jezelf voorstellen, oogcontact maken, houding en vragen stellen.

**Locatie:** Op school

**Aantal:** 1 training (dagdeel)

## Werknemersvaardigheden: de (on)geschreven regels op de werkvloer

### NetwerkWijzer

*Studenten gaan in gesprek met een onbekende om netwerk skills te oefenen*

Studenten krijgen les in netwerk- en gespreksvaardigheden om zakelijk contact te leggen met een onbekende. Ze leren o.a. een formeel telefoongesprek te voeren en gaan als oefening 1-op-1 in gesprek met mensen uit het bedrijfsleven.

**Locatie:** Bij een bedrijf of op school

**Aantal:** 1 training en praktijkgedeelte (1 dag)

### Handen uit de Mouwen\*

*Levenschte werksituaties in de klas*

Studenten krijgen een meerdaagse training in hoe zij lastige situaties op de werkvloer bespreekbaar maken met hun begeleider of collega. Hoe ontvang en geef je feedback? Hoe maak je bespreekbaar dat je eigenlijk andere taken wilt doen?

**Locatie:** Op school

**Aantal:** 3 trainingen (3 lesuren)

### StageBooster\*

*Training voor zowel de studenten als stagebegeleider*

Studenten krijgen tijdens hun stage meerdere trainingen in werknemersvaardigheden waarbij zowel de trainers als studenten praktijkvoorbeelden inbrengen. Bij StageBooster krijgen ook de stagebegeleiders (de bedrijven) kennis en tools om studenten succesvol te laten landen in hun bedrijfscultuur en te begeleiden.

**Locatie:** Op school

**Aantal:** 4 trainingen (4 lesuren)

## Kennis en vaardigheden bij de overgang van studie naar werk

### Bedrijfsbezoek\*

*Studenten ervaren de mogelijkheden op de echte werkvloer*

Een praktisch, verdiepend bedrijfsbezoek om jongeren te helpen met een bewuste vervolgkeuze: doorstuderen of werken. Ze ervaren het verschil in werkzaamheden met een diploma op mbo niveau-2 en mbo-3 en 4 middels praktische opdrachten, een speeddate en reflectie.

**Locatie:** Bij een bedrijf

**Aantal:** 1 bedrijfsbezoek (1 dagdeel)

### Bootcamp Werk\*

*Hulp aan studenten bij hun volgende stap op weg naar werk*

Een training in het laatste jaar om de kansen op de arbeidsmarkt te maximaliseren. Ze kiezen een thema: de stap naar werk, dan wel over de werkvloer zelf. In 1 dagdeel volgen ze 2 trainingen die gaan over jezelf voorstellen; netwerk in actie; lastige gesprekken en omgaan met bepaald gedrag.

**Locatie:** Op school

**Aantal:** 1 training (2 lesuren/ 1 dagdeel)

## Coaching

### Carrière Coach

*Steun bij de overgang van school naar werk*

Coaches uit het bedrijfsleven begeleiden de studenten gedurende het jaar, waarin de stageperiode valt. Ze komen ongeveer om de 3-4 weken bijeen op school en spreken de studenten rond thema's als kennismaken, fouten maken en toekomst. Iedere bedrijfsprofessional coacht individueel 4 à 5 studenten.

**Locatie:** Op school

**Aantal:** 4 coachsessies (4 dagdelen)