

Iedereen groeit met

jinc.



Fotografie: Maud Staassen

Jaarverslag en jaarrekening 2023



Iedereen groeit met JINC!

Ieder kind heeft talent. Ook de honderdduizenden Nederlandse kinderen die opgroeien in een omgeving met veel werkloosheid en weinig rolmodellen. Daarom strijden we voor een maatschappij waarin je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Een Nederland waarin ieder kind kansen krijgt.

Om dat te bereiken, helpen we kinderen en jongeren aan een goede start op de arbeidsmarkt. Via het JINC-programma maken ze kennis met allerlei beroepen, ontdekken ze welk werk bij hun talenten past en leren ze solliciteren. Zo krijgen dankzij JINC jaarlijks meer dan 78.000 basisschool- en vmbo-leerlingen en mbo-studenten de kans om te groeien.

JINC organiseert haar programma samen met het onderwijs en 860 partners. Hun financiële steun en professionele expertise zijn onmisbaar. De partners krijgen er iets waardevols voor terug: de kans om een verschil te maken in het leven van kinderen én de kans om te investeren in hun bedrijf. Ze versterken hun binding met de maatschappij en bieden deelnemende werknemers een inspirerende ervaring.

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Bestuursverslag	
1.1 Doelstellingen en werkwijze JINC	5
1.2 Terugblik	6
1.3 Vooruitblik	16
2. Jaarrekening	
2.1 Balans	19
2.2 Staat van baten en lasten	20
2.3 Kasstroom	21
2.4 algemene toelichting en grondslag	22
2.5 Materiele vaste activa	24
2.6 Financiële vaste activa	25
2.7 Vlottende activa	26
2.8 Eigen vermogen	27
2.9 Kortlopende schulden	28
2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten	29
2.11 Lasten	30
3. Accountantsverklaring	
Accountantsverklaring	37
4. Cijfers 2023	
Bijlage 1: Winst en Verlies rekening vestigingen	41
Bijlage 2: Specificatie Subsidies en Fondsen	42
Bijlage 3: De JINC Leerlijn	45
Bijlage 4: Activiteiten per vestiging	47
Bijlage 5: Activiteiten afdeling Onderzoek & Ontwikkeling	60
Bijlage 6: Begrippenlijst	61
Colofon	62

Voorwoord

In 2023 was veerkracht opnieuw het sleutelwoord voor JINC. Te midden van aanhoudende onzekerheden en uitdagingen, hebben we ons ingezet om onze missie voort te zetten en het verschil te maken voor jongeren in Nederland. De nasleep van de coronapandemie en andere wereldgebeurtenissen hebben een blijvende impact gehad, maar hebben tegelijkertijd ook nieuwe mogelijkheden gecreëerd voor onze activiteiten.

Het jaar 2023 bracht zowel uitdagingen als kansen met zich mee. Zo dwong de implementatie van de nieuwe cao Sociaal Werk met een stevige loonstijging ons tot moeilijke financiële beslissingen. We geloven ondanks de complexe omstandigheden dat onze projecten een positieve verandering teweegbrengen.

Het belang van onze missie werd bevestigd door recente rapporten van het SCP en de SER, die het belang van JINC onderstreepten in het bevorderen van kansengelijkheid. Het impactonderzoek toonde aan dat JINC een cruciale en onderscheidende rol speelt in het bestrijden van kansengelijkheid, wat ons in staat stelt om nieuwe partnerschappen te smeden en onze impact te vergroten.

In lijn met onze meerjarenstrategie hebben we in 2023 vastgehouden aan onze koers, met een focus op intensivering in dertig stedelijke gebieden met de hoogste concentraties jongeren die opgroeien in armoede. Het bereiken van meer jongeren in deze gebieden blijft onze voornaamste ambitie. Om dit te realiseren, hebben we ons gericht op het behoud van onze medewerkers, digitalisering en het samenvoegen van een aantal van onze vestigingen als essentiële pijlers van onze strategie.

Op het gebied van medewerkers hebben we positieve ontwikkelingen gezien, met een afname van zowel het verzuim als de uitstroom van medewerkers. Echter, we streven naar verdere verbetering, omdat onze medewerkers van onschatbare waarde zijn als bruggenbouwers tussen scholen en het bedrijfsleven. Digitalisering blijft een prioriteit, waarbij geautomatiseerde werkprocessen ons helpen efficiënter te werken. Het samenvoegen van JINC-vestigingen, waarmee aan het einde van 2023 een start is gemaakt, markeerde een eerste stap naar een meer regionale

aanpak, die stabiliteit biedt en bijdraagt aan het behoud van onze medewerkers.

Met het oog op de toekomst blijven we ambitieus, met plannen voor verdere ontwikkeling van onze afdeling Onderzoek & Ontwikkeling en voortzetting van proeftuinen voor Game Changer, mbo en buitenland.

In 2023 hebben we meer dan 80.000 leerlingen bereikt met minstens één project van JINC, een prestatie waar we allemaal trots op mogen zijn. Deze resultaten illustreren onze voortdurende inzet voor gelijke kansen en de positieve impact die we samen kunnen realiseren.

Op naar een jaar vol nieuwe uitdagingen en kansen, waarin we blijven streven naar een samenleving waarin alle jongeren gelijke kansen krijgen om hun volledige potentieel te benutten.



Daniël Roos
Algemeen Directeur JINC



Fotografie: Joyce van Doorn

1. Bestuursverslag

1.1 Doelstellingen en werkwijze JINC



JINC vindt dat ieder kind een eerlijke kans op de arbeidsmarkt verdient. Elk kind heeft dromen en talenten, maar als je opgroeit in een omgeving met weinig rolmodellen en veel werkloosheid, krijg je nauwelijks kans om deze waar te maken en sta je er vaak alleen voor. JINC geeft deze kinderen kans op een betere toekomst. Ze leren solliciteren, maken kennis met verschillende beroepen en ontdekken samen met een coach welk werk bij hun mogelijkheden en talent past.

JINC werkt in gebieden waar het inkomens- en opleidingsniveau van de bevolking onder het stedelijk en het landelijk gemiddelde ligt. Veel jongeren in deze gebieden groeien op met weinig rolmodellen om zich aan op te trekken. JINC zorgt ervoor dat zij kennismaken met het bedrijfsleven. Centraal staan beroepsoriëntatie en het leren van vaardigheden die nodig zijn om te slagen op de arbeidsmarkt.

In algemene zin is de doelstelling van JINC het vergroten van de ontwikkelingskansen van jongeren tussen 8 en 16 jaar. In operationele zin zijn de doelstellingen:

- **verbeteren** van de beroepsoriëntatie: leerlingen beter voorbereiden op het maken van de juiste studiekeuze;
- **vergroten** van sollicitatievaardigheden en sociale vaardigheden die nodig zijn voor het succesvol verkrijgen en uitoefenen van een stage of (bij)baan;
- **versterken** van wederzijds begrip tussen bedrijven, scholen en jongeren. Het wegnemen van vooroordelen en het ontdekken van elkaars leefwereld blijkt een positieve impact te hebben op de aansluiting van jongeren op de arbeidsmarkt.

JINC zet in op intensivering. In de Nederlandse stedelijke gebieden waar de hoogste concentraties jongeren opgroeien in een omgeving met armoede, heeft JINC als doel een wezenlijk verschil in het leven van deze jongeren te maken. JINC draagt in die steden positief bij aan de kans op een succesvolle (school)loopbaan door deze jongeren op grote schaal, meerdere malen, impactvolle JINC-ervaringen te laten opdoen.



Fotografie: Maarten Nauw

1.2 Terugblik 2023



We zijn opnieuw trots op de resultaten die we hebben behaald. In 2023 hebben we meer dan 80.000 jongeren uit wijken met sociaaleconomische achterstand verder op weg kunnen helpen zodat ze straks op de arbeidsmarkt hun talenten kunnen verzilveren. Ondanks alle uitdagingen zijn we er ook financieel goed uitgekomen. We wisten opnieuw nieuwe bedrijven en scholen aan ons te binden. In 20 jaar is JINC gegroeid naar een omvang van meer dan 200 medewerkers, verdeeld over 17 vestigingen en een landelijk kantoor.

In 2023 is begonnen met het samenvoegen van een aantal vestigingen. Het doel van deze strategische wijziging in de organisatie inrichting is de kwetsbaarheid van kleinere vestigingen te verminderen en expertise beter in te bedden in de vestigingen. Dit project, 'Samen van meer naar beter' zal in 2025 worden afgerond.

In september 2023 zijn de nieuwe JINC-waarden gelanceerd: Verbinden, Daadkracht en Plezier. Na een proces van 1,5 jaar waarbij alle JINC'ers input hebben gegeven, konden we dit proces afronden met een feestelijk moment. Om de waarden levend te houden heeft ieder team een eigen JINC-waardenspel ontvangen. Het spel helpt bij het voeren van gesprekken rondom onze cultuur, normen en waarden. Zo blijven de waarden levend.

Verbinden Daadkracht Plezier



Ons jaar in cijfers

541

scholen

bereidden hun leerlingen samen met JINC voor op de arbeidsmarkt.

84.417

kinderen

deden vorig jaar mee aan een project van JINC.

644

bedrijven

maakten in 2023 als partner het werk van JINC mogelijk.

6.004

vrijwilligers

hielpen kinderen hun talent te ontdekken.

201

medewerkers

werkten samen met ons aan JINC's missie

Ons leerlingebereik in 2023

Project	Doelstelling	Realisatie	Afwijking
Bliksemstage	54.850	44.502	-19%
TaalTrip	3.490	3.376	-3%
Sollicitatietraining	21.865	20.720	-5%
Carrière Coach	3.850	5.095	32%
Digitale Vaardigheden	4.300	4.032	-6%
Ondernemen doe je zo	275	417	52%
Weten wat je wil	470	833	77%
Overige projecten	1.664	5.442	227%
Totaal	90.764	84.417	-7%

Zie bijlage drie voor een beschrijving van de projecten.

De overige projecten zijn Cultuur educatie, Financiële educatie, Sectordagen, Voeding, Netwerkwijzer en Aan de Bak.

Als gevolg van openstaande vacatures en langdurig verzuim is aan het begin van het jaar een aantal projecten afgeschaald in de vestigingen Rotterdam-Rijnmond en Haaglanden-Leiden. Hierdoor is het totale leerlingebereik iets lager dan de doelstelling.

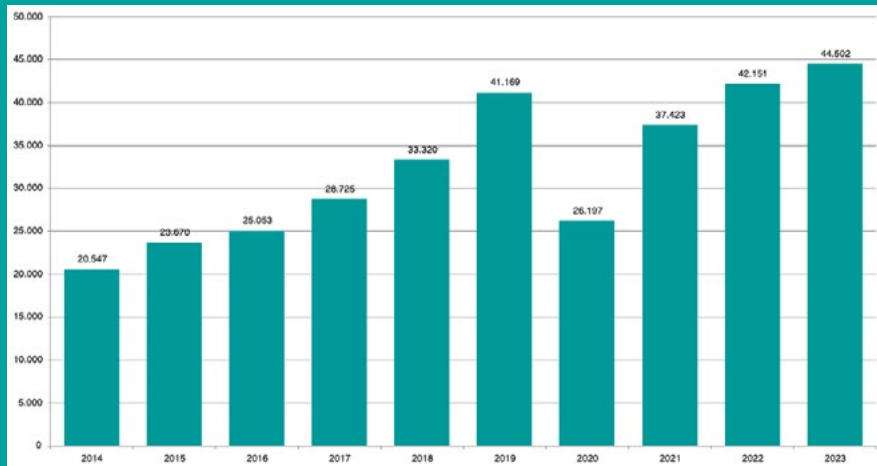
Aantal medewerkers: 201 (2022: 187)

Verzuimpercentage: 5,3 % (2022: 7,5%)

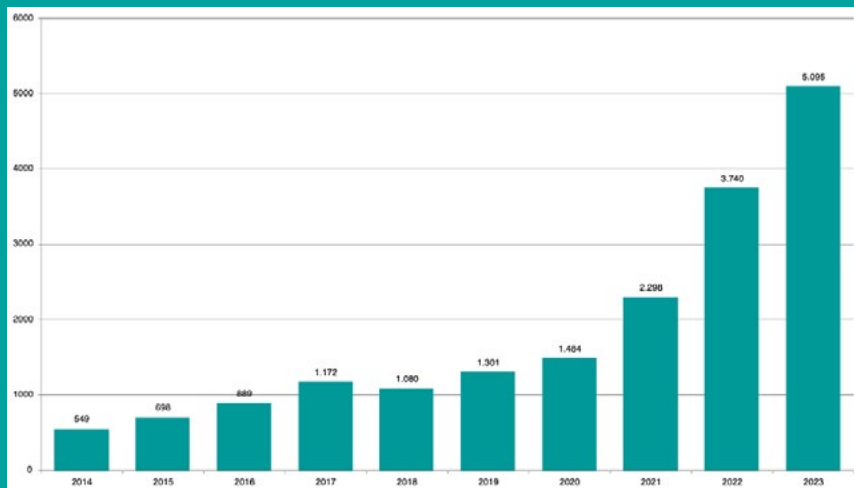
Verzuimfrequentie: 1,4% (2022: 1,9%)

Ons jaar in cijfers

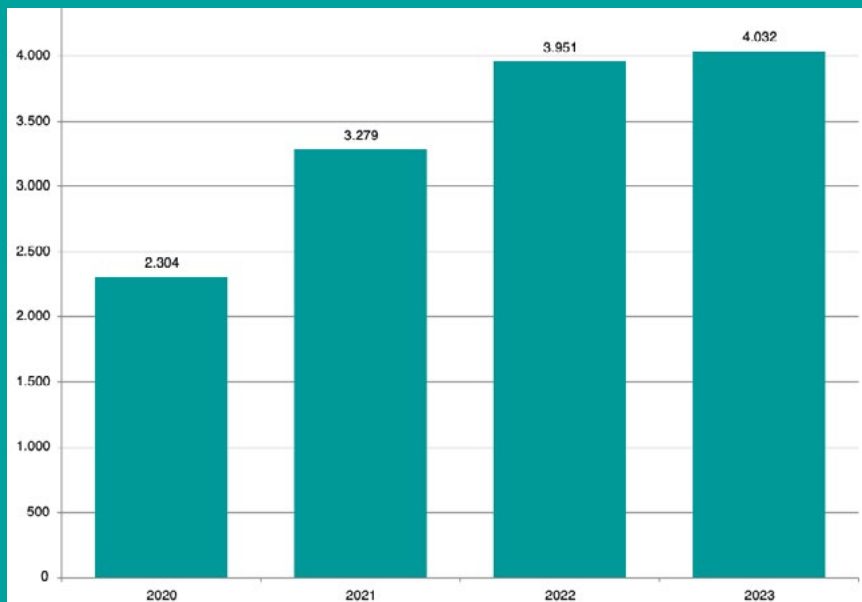
Bliksemstage 44.502



Carrière Coach 5.095

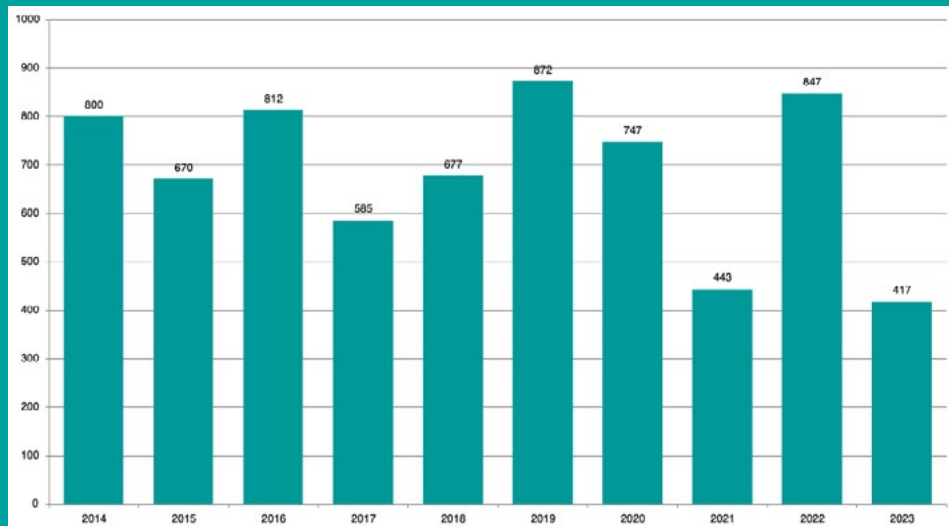


Digitale vaardigheden 4.082

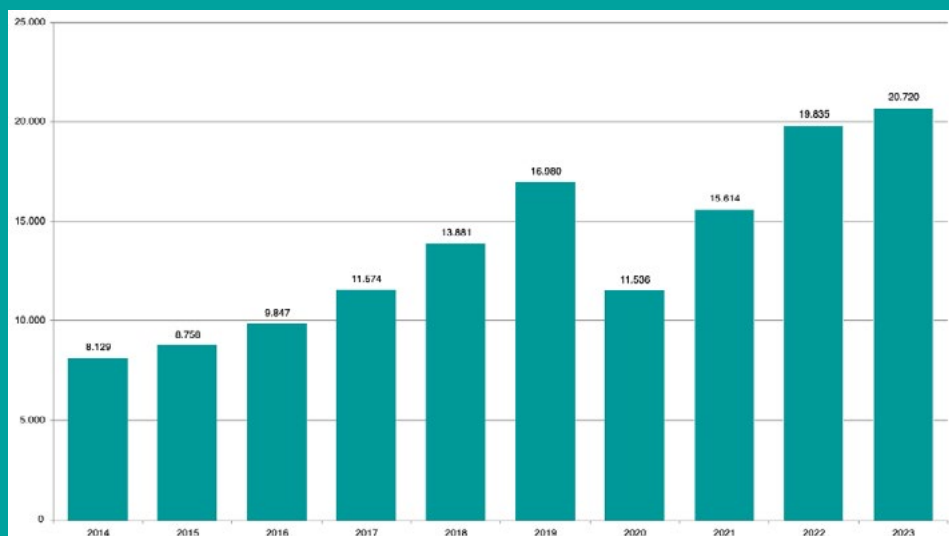


Ons jaar in cijfers

Ondernemen doe je zo! 417

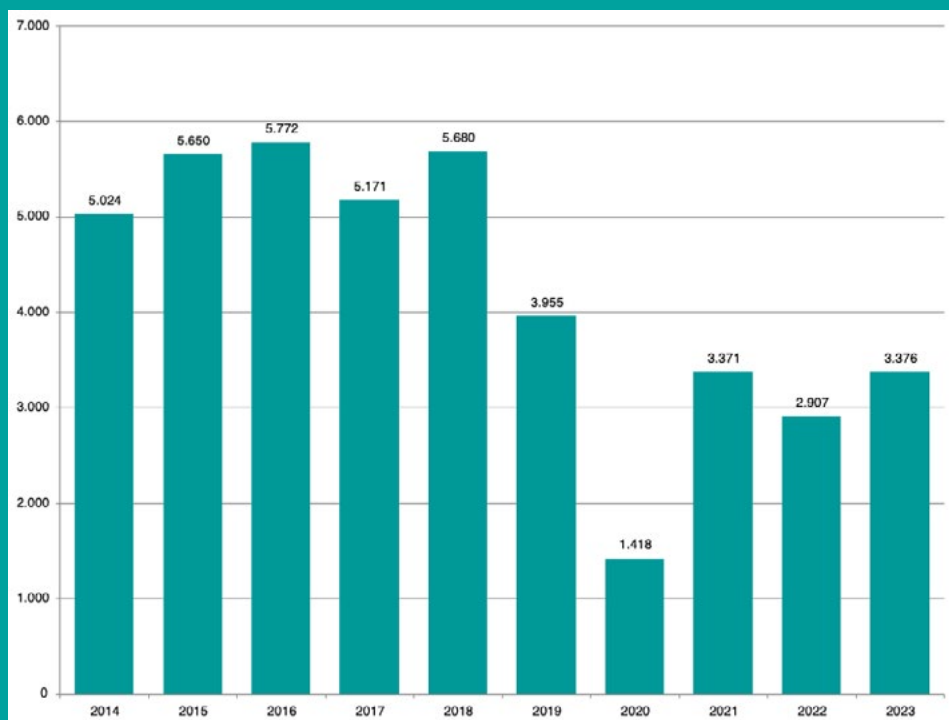


Sollicitatietraining 20.720

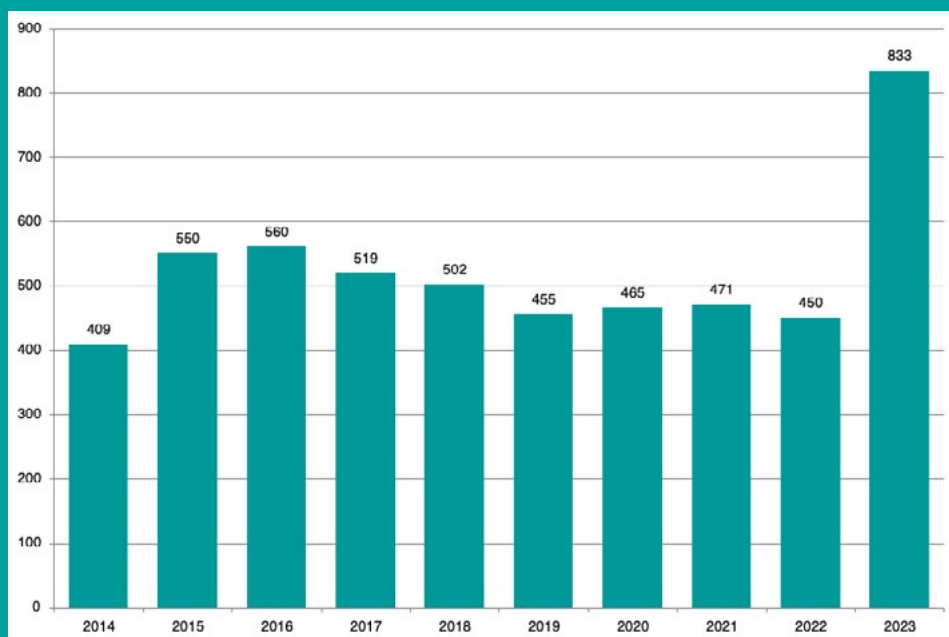


Ons jaar in cijfers

Taaltrip 3.376



Weten wat je wil 833



Organisatie



JINC is een vereniging van scholen en bedrijven, waar in 2023 887 betalende partners (zowel scholen als bedrijven) lid van waren.

Zoals ieder jaar is het voor JINC belangrijk om bestaande partnerschappen te onderhouden en nieuwe partnerschappen te sluiten. Dit is in alle vestigingen gelukt. We zijn zeer tevreden met het behaalde resultaat van 816.225 euro aan nieuwe partners.

BDO verwelkomden we als nieuwe landelijke partner en Deloitte en BAM hebben hun landelijke bijdrage verhoogd. Dit alles heeft een positief effect op de gerealiseerde partnerinkomsten.

De vereniging streeft een solide financieel beleid na met een sluitende begroting. Eventuele overschotten worden toegevoegd aan de reserves en/of overgemaakt aan St. Continuïteit JINC. Onverhoopte tekorten komen ten laste van de reserves. De huidige financiële situatie van JINC is gezond.

De fundingmix (tabel 1) laat zien dat er verhoudingsgewijs iets meer inkomsten vanuit contributies zijn gerealiseerd dan begroot.

	Begroot	Realisatie 2023
Contributies	41%	42%
Subsidies	41%	42%
Overige bijdragen	18%	16%

tabel 1

Op 7 december 2011 is JINC BV opgericht. JINC BV voert opdrachten uit voor partners en betrokkenen die aansluiten bij de doelstellingen van JINC, maar daar net buiten vallen. De eventuele winst van JINC BV komt ten goede aan de vereniging JINC.

JINC-vestigingen in Nederland

JINC was in 2023 in Nederland actief via vestigingen in Arnhem/Nijmegen/Enschede, Amsterdam, Brabant, Flevoland, Friesland, Groningen, Haaglanden-Leiden, Kennemerland, Rijnmond, Utrecht, Zaanstad en Zuid-Limburg.

Realisatie 2023 ten opzichte van de begroting

De baten in 2023 zijn circa 100.000 euro hoger uitgevallen dan oorspronkelijk begroot. De medewerkerskosten zijn in 2023 binnen verwachting gebleven dankzij de reservering in de bestemmingsreserve. De directe projectkosten zijn met circa 75.000 euro gestegen.





Mensen

JINC groeide van 167 naar 201 medewerkers. In voltijdseenheden vertaalt dit zich naar een groei van 133 naar 162,7 fte. De man-vrouw verhouding is met 20-80 niet op onze streefwaarde (25-75) en heeft daarom nog steeds onze aandacht. In 2023 hebben we ons ingespannen op de onderwerpen behoud en verzuim en dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Het verloop vertoont een dalende trend en het verzuimpercentage is gezakt naar 5,3 procent (7,5 procent in 2022). Medewerkers waarderen JINC als werkgever. We zijn trots op de NPS-score van 38.

Een veilige werkomgeving is cruciaal voor het goed functioneren van onze mensen. Leidinggevend en HR werken nauw samen om dit te garanderen. Medewerkers kunnen coaching krijgen en er zijn twee vertrouwenspersonen. In 2023 is één officiële klacht in behandeling genomen en volgens de klachtenprocedure afgerond. Van belang is ook een goed functionerende Ondernemingsraad (OR). De OR heeft van het trainingsbudget gebruik gemaakt om een tweedaagse training te volgen om zo optimaal te kunnen functioneren. De focus van de OR ligt op de thema's "Positionering van de OR", "Verbinding JINC Breed" en "Welzijn".

In 2023 is een start gemaakt met het samenvoegen van een aantal JINC-vestigingen. Dit project, "Samen van meer naar beter", wordt in 2024 voortgezet waardoor we het

aantal vestigingen terugbrengen van 17 naar 8. Deze strategische wijziging stelt JINC in staat ook in de toekomst jongeren meer en beter te bereiken door het verminderen van de kwetsbaarheid van kleinere vestigingen en expertises beter in te bedden.

Het project 'Functiedifferentiatie', gestart in 2023 vanuit de focus op behoud van medewerkers, zal ook in 2024 worden voortgezet. Door middel van pilots op een aantal vestigingen wordt onderzocht of het differentiëren van de hoofdtaken van een projectmedewerker kan leiden tot meer focus en werkplezier. Het doel is de taken binnen de functie zo te verdelen dat ieders talent beter kan worden benut.



Partners, Marketing & Communicatie

In 2023 heeft JINC haar Marketing & Communicatie vooral ingezet om de missie en impact te verspreiden, door middel van doelgerichte activiteiten op sociale media, lokale impact-evenementen en samenwerkingen met partners. Dankzij deze maatregelen hebben we ons bereik op LinkedIn, veruit ons belangrijkste social mediakanaal, met 15% vergroot, het bewustzijn vergroot en nieuwe partners aan ons weten te binden. Op LinkedIn had JINC aan het einde van 2023 18.870 volgers.

Met PR is ingezet om de naamsbekendheid te vergroten en zichtbaarheid te verhogen. Vooral JINC Baas van Morgen heeft veel media-aandacht gekregen, met name op lokaal en regionaal niveau. JINC Baas van Morgen was goed voor 55 procent van alle publicaties over JINC in 2023. Voor de Week van Gelijke Kansen werden onder meer verschillende JINC'ers geïnterviewd op radio bij De Nacht van KRO-NCRV, FUNX, Limburg1 en Omroep Wetering.

Daarnaast werd er verder gewerkt aan de Public Affairs-strategie. Doel van de strategie is het vergroten van de bekendheid van JINC bij relevante stakeholders in de politiek en het bevorderen van samenwerkingen en beleidsveranderingen die de missie van JINC ondersteunen. Stimuleren van beleidsveranderingen die de positie van jongeren op de arbeidsmarkt verbeteren en het opbouwen van duurzame samenwerkingsverbanden met overheidspartners.

JINC Baas van Morgen

De negende editie van JINC Baas van Morgen kon na de pandemie in een gebruikelijke vorm plaatsvinden. Op 1 juni 2023 kregen 694 jongeren de kans om de leiding te nemen over vooraanstaande bedrijven, waaronder Gasunie, Mastercard, ING, NN, De Bijenkorf en Ricoh. In totaal hebben 482 bedrijven zich ingezet voor dit project. Naast minister Dennis Wiersma van Onderwijs hebben dit jaar ook drie andere ministers hun stoel afgestaan aan een leerling: Robert Dijkgraaf, Sigrid Kaag en Carola Schouten. Het evenement strekte zich uit over 16 JINC-gebieden, waarbij een aantal vestigingen de dag begon met een ontbijt of een gezamenlijke aftrap. In drie vestigingen werd de dag afgesloten met een conferentie of een slotbijeenkomst.

Week van de Gelijke Kansen

In 2023 is voor de derde keer de Week van de Gelijke Kansen georganiseerd. Een van de hoogtepunten was het symposium in Madurodam.

Naast de ontvangen toekenningen, kon JINC in 2023 reeds toegekende funding inzetten voor het uitvoeren van haar meerjarenstrategie. Deze funding is afkomstig van fondsen die ons al jaren trouw steunen:

- VSB fonds steunt o.a. de intensivering van Bliksemstage en de uitbreiding van Carrière Coach.
- ING Nederland Fonds steunt de uitbreiding van Digitale Vaardigheden.
- Fonds21 steunt de uitbreiding van Sollicitatietraining.
- ASML Foundation steunt de intensivering van Bliksemstage in de regio Brabant.

Fondsen

JINC heeft in 2023 vooral financieel profijt van zijn strategische uitbreiding naar het mbo. Het heeft veel donaties opgeleverd van nieuwe fondsen, zoals van:

- Stichting voor Agnosticisme en Meritocratie
- Instituut GAK
- Hg Foundation

De Nationale Postcode Loterij geeft jaarlijkse structurele steun aan de missie van JINC met 500.000,-.

Daarnaast ontvingen we ook donaties voor de intensivering van de bestaande leerlijn in het basis-onderwijs en het voortgezet onderwijs, van zowel trouwe als nieuwe fondsen:

- ASML Foundation
- Hg Foundation
- Stichting Dioraphte

Onderzoek en ontwikkeling

JINC heeft sinds 2022 een afdeling Onderzoek & Ontwikkeling (O&O) die is opgebouwd rond de thema's Onderzoek, Kwaliteit, Impact en Innovatie. Binnen de meerjarenstrategie van JINC richt O&O zich primair op Intensivering (meer impact per project) en het mbo (ontwikkeling en validatie van de projecten en leerlijn). Daarnaast is gewerkt aan een aantal grote innovaties op basis van het impactmodel van JINC. Zie bijlage 5 voor een overzicht van activiteiten. Het team heeft in 2023 eigen middelen kunnen verwerven waardoor een groot deel van de activiteiten wordt gefinancierd op basis van toegekende projectaanvragen en subsidies.

JINC in het buitenland

JINC België is de eerste JINC-franchisenemer in het buitenland en bestaat sinds 2021. In 2023 werden 2.474 leerlingen bereikt door uitvoering van vier projecten (Digitale Vaardigheden, Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach). Met steun van twee landelijke partners (NN en BAM) hebben we in 2023 nieuwe stappen in het buitenland kunnen zetten. Er was een pilot Sollicitatietraining voor 240 leerlingen in London en een verkennend werkbezoek in Madrid.

MBO

Het nieuwe mbo-team richt zich in het meerjarenplan 2021-2025 op het leggen van een stevige basis voor deze uitbreiding. Dit omvat het opbouwen van een relevant netwerk, het ontwikkelen en valideren van een mbo-leerlijn, het verkrijgen van opdrachten en middelen voor projectuitvoeringen, en het onderzoeken en vaststellen van een businessmodel. In 2023 heeft het team voortgang geboekt door het netwerk uit te breiden, de mbo-leerlijn te ontwikkelen en projecten uit te voeren (naast mbo Sollicitatietraining nu ook mbo Carrière Coach en mbo NetwerkWijzer). Het team wist verder zes verschillende (meerjaren) toekenningen te realiseren voor een verdere uitbreiding in 2024.

SKB

JINC is onderdeel van het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid & Burgerschap (SKB). In 2023 is deze samenwerking geformaliseerd met de oprichting van de stichting SKB. Deze gaat de activiteiten verder uitbouwen en nieuwe partijen aan zich binden. De bestuurder van JINC is tevens bestuurder in het SKB. De activiteiten van het SKB worden langs drie lijnen ontwikkeld:

- Samenwerking van de verschillende partijen op scholen
- Gezamenlijke lobby naar de politiek en de ministeries in Den Haag
- Kennisdeling



Fotografie: Alva bedrijfsfotografie



Directie en managementteam

Daniël Roos is naast algemeen directeur ook enig bestuurder van de vereniging. Het managementteam (MT) bestond verder uit:

Daphne van Dijk	Business Development (tot 1 september 2023)
Ebrien Hamelink	Regio Zuid
Jane Hempenius	Bedrijfsvoering
Jonna Wiersma	Onderzoek & Ontwikkeling
Mariette van Wessem	Regio Noord (tot 1 december 2023)
Saïd Bentarcha	Regio Noord (vanaf 1 december 2023)

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestond op 1 januari 2023 uit de volgende leden:

Anja Montijn, (Lid Raad van Commissarissen Fugro en Non-Executive Director OCI), voorzitter
Eveline Aendekerk (Directeur Stichting CPNB)
Maarten Camps (Voorzitter Raad van Bestuur, UWV)
Annemieke Nol (Director VodafoneZiggo)
Jan Rath (Hoogleraar Sociologie, Universiteit van Amsterdam)
Michaëla Ulrici (Partner NautaDutilh)
Mario van Vliet, (Hoogleraar Vrije Universiteit Amsterdam)

Op 1 juli 2023 vonden enkele wijzigingen in de samenstelling plaats. De RvT bestaat sindsdien uit de volgende leden:

Mario van Vliet, (Hoogleraar Vrije Universiteit Amsterdam), voorzitter
Maarten Camps (Voorzitter Raad van Bestuur, UWV)
Inghwa Hengefeld (Partner, EY)
Jan Rath (Hoogleraar Sociologie, Universiteit van Amsterdam)
Ehsan Shirzadi (Partner / Advocaat, Loyens & Loeff)
Michaëla Ulrici (Partner, NautaDutilh)
Maria Verheij (Global Head of Communications, Ahold Delhaize)

De leden van de RvT voeren hun functie onbezoldigd uit.





Fotografie: Joyce van Doorn

1.3 Vooruitblik 2024

JINC zet komend jaar verder in op intensivering vanuit de meerjarenstrategie. Dat betekent dat we jongeren vaker willen bereiken. De projecten zijn dan impactvoller. We geloven dat we 'onze' leerlingen met een combinatie van meerdere JINC-projecten nog beter op weg kunnen helpen naar een goede start op de arbeidsmarkt. De komende jaren maakt JINC opnieuw een digitaliseringsslag om de intensivering te ondersteunen. Enerzijds zorgt digitalisering van processen voor een efficiëntieslag, bijvoorbeeld door het digitaliseren en optimaliseren van het inplanproces. Anderzijds draagt het digitaliseren van projecten en producten bij aan meer impact op de doelgroep. Naast digitalisering zijn ook innovatie, onderzoek en lobby nodig om de intensivering te ondersteunen.

De focus blijft, naast behoud van medewerkers, gericht op partnerwerving en accountmanagement. We hebben dit jaar een forse wervingsopgave. Dit komt deels door de recente cao loonkostenstijgingen (circa 15 procent). Daar bovenop hebben we, conform de meerjarenstrategie, geïnvesteerd in landelijke functies om de vestigingen beter te ondersteunen.

We blijven ons primair inzetten voor het met impact bereiken van onze leerlingen. We verwachten in 2024 met 9 procent te groeien naar een bereik van 92.361 leerlingen.



Begroting 2024



De begroting voor het jaar 2024 is als volgt:

Baten 2024	
Subsidiebaten	2.569.586
Contributies	5.411.671
Projectinkomsten	4.083.630
Overige baten	1.712.588
Totaal	13.777.475

Tabel 2

Toelichting:

- Subsidiebaten: alle inkomsten uit subsidies van overheden.
- Contributies: alle contributie-inkomsten van partners.
- Projectinkomsten: inkomsten van scholen en partners voor uitvoering van projecten.
- Overige baten: inkomsten van scholen, fondsen, sponsors, de BV, en overige inkomsten van bedrijven en particulieren, donaties en gelden van Stichting Continuïteit.

Lasten 2024	
Directe projectkosten	426.118
Medewerkerskosten	11.621.528
Afschrijvingen	124.628
Overige lasten	1.338.079
Kosten bank	7.000
Onvoorzien	260.123
Totaal	13.777.475

Tabel 3

Toelichting:

- Projectkosten: alle kosten die direct betrekking hebben op de uitvoering van projecten.
- Medewerkerskosten: alle personele kosten inclusief werkgeverslasten.
- Overige lasten: alle kosten voor kantoor, communicatie, automatisering, algemene zaken (verzekeringen, administratie etc.) als ook afdracht naar Stichting Continuïteit.

Amsterdam, juni 2024

Daniël Roos
Bestuurder JINC





Fotografie: Joyce van Doorn

2. Jaarrekening

19

2.2 Staat van baten en lasten over 2023



	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Baten 2023 (2.10)			
Subsidiebaten	2.327.526	2.092.631	1.930.763
Contributies	4.867.475	5.214.523	4.151.123
Projectinkomsten	2.487.556	2.696.808	2.148.093
St. Continuïteit JINC	200.000		250.000
Bijdragen in natura	223.643		145.743
Overige baten	1.375.741	1.280.924	1.378.077
Totaal	11.481.939	11.284.886	10.003.799
Lasten 2023 (2.11)			
Directe Projectkosten (2.11.1)	377.707	302.078	291.877
Personeelskosten (2.11.2)	9.852.229	9.604.500	8.101.453
Afschrijvingen (2.11.3)	104.996	100.696	84.433
Overige lasten (2.11.4)	1.313.001	1.147.797	1.065.456
Bestemmingsreserve	-304.761		
Onvoorzien	-	129.800	-
St. Continuïteit JINC (2.11.5)	124.877		120.089
Totaal	11.468.049	11.284.871	9.663.308
	13.890	15	340.491
Resultaat deelneming JINC BV	-13.890	-	6.368
Resultaat	-0	15	346.859

Toelichting bestemmingsreserve
De onttrekking aan de bestemmingsreserve is als volgt opgebouwd

Personeelskosten t.b.v. afdelingen	
Onderzoek & Ontwikkeling en New Business	262.581
Personeelskosten JINC Flevoland	35.000+
- Totaal personeelskosten	297.581
- Inrichting landelijk kantoor	7.180+
Totaal onttrekking aan bestemmingsreserve	304.761

Toelichting resultaat deelneming JINC BV

Vereniging JINC houdt alle aandelen in het geplaatst kapitaal van JINC BV gevestigd te Amsterdam, die zich bezighoudt met het verrichten van advieswerkzaamheden en coaching activiteiten. Over het jaar 2023 heeft JINC BV een negatief resultaat gerealiseerd van 13.890 euro.

2.3 Kasstroom over 2023



	2023	2022
Resultaat	-	346.859
Afschrijvingen op materiële vaste activa	104.996	84.433
	<u>104.996</u>	<u>431.292</u>
Verandering in het werkkapitaal		
Mutatie vorderingen	-922.553	130.610
Mutatie kortlopende schulden	1.565.853	-76.907
Mutatie saldo deelneming JINC BV	-3.084	-3.062
	<u>640.216</u>	<u>50.641</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>745.212</u>	<u>481.933</u>
Investerings en desinvesteringen in materiele vaste activa	-119.886	-140.364
Mutatie financiële vaste activa	3.184	-39.117
Mutatie eigen vermogen	-304.761	-121.609
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-421.463</u>	<u>-301.090</u>
	-	-
Mutatie liquide middelen	<u>323.749</u>	<u>180.843</u>
De mutatie in liquide middelen is als volgt nader te specificeren:		
Liquide middelen einde boekjaar	1.367.819	1.044.071
Liquide middelen begin boekjaar	1.044.071	863.228
Mutatie liquide middelen	<u>323.749</u>	<u>180.843</u>

2.4 Algemene toelichting en grondslagen



De vereniging is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34192085.

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening van de vereniging is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven (RJ 640).

Volgens artikel 25 van de statuten loopt het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december daaropvolgend.

Alle bedragen in dit rapport zijn in euro's, tenzij anders vermeld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Consolidatie

Er is afgezien van consolidatie met JINC BV gezien de geringe omvang aan activiteiten die hebben plaatsgevonden in 2023.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen actuele waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden financiële instrumenten gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en direct toerekenbare transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Op vorderingen wordt een noodzakelijke geachte voorziening getroffen voor risico van oninbaarheid.

Materiële vaste activa

Deze activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of tegen het bedrag der geactiveerde kosten) verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingen van de materiële vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage van de verkrijgingprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde en uitgaande van de geschatte economische levensduur.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarop invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde doch niet lager dan nihil. Het vermoeden van invloed van betekenis is aanwezig indien de vennootschap ten minste 20 procent van de stemrechten kan uitoefenen.

Vereniging JINC is enig aandeelhouder van JINC BV gevestigd te Amsterdam.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikbaarheid van de vereniging.



Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de vereniging bestaat uit €319.644 continuïteitsreserve en €120.489 bestemmingsreserve.

De continuïteitsreserve is een reserve ten behoeve van het opvangen van negatieve exploitatiesaldi.

De bestemmingsreserve heeft in 2024 als doel bij te dragen aan investeringen in personeelskosten, in ICT en in digitalisering. De bestemmingsreserve staat ter vrije beschikking van het bestuur. In 2023 is een bedrag van €304.761 vanuit de bestemmingsreserve opgenomen in het resultaat onder andere om de gestegen personeelskosten van de vestiging Flevoland en de afdelingen Onderzoek & Ontwikkeling en New Business op te vangen. Zie 2.2 voor de opbouw van dit bedrag.

Baten

De subsidiebatens, sponsor- en contributiebijdragen en overige baten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Bij de projecten wordt bij toerekening rekening gehouden met de voortgang van het project of de afspraken met de financier. Indien de bijdragen worden toegerekend aan schooljaren waarvan de perioden niet zijn gedefinieerd, wordt een schooljaar gelijkgesteld aan een kalenderjaar.

Niet in geld te kwantificeren bijdragen die in natura worden verkregen van niet materieel belang worden niet separaat als bijdragen en corresponderende last verantwoord.

Nederlandse pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de verschuldigde pensioenpremies gedurende het boekjaar worden voldaan. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen.

De werknemers zijn verplicht aangesloten bij pensioenfonds PFZW conform de relevante cao.

Afschrijvingen

De afschrijvingspercentages bedragen voor:

Verbouwing	20,0%
Hardware	33,33%
Inventaris	20,0%
Vervoermiddelen	20,0%

Belastingen

JINC is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting, zoals overeengekomen met de Belastingdienst.

Derhalve is geen rekening gehouden met af te dragen vennootschapsbelasting.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

2.5 Materiële vaste activa

Toelichting op de balans per 31 december 2023



	Verbouwing	Hardware	Inventaris	Vervoermiddelen	Totaal
<i>Stand beginbalans</i>					
Aanschafwaarde	129.217	250.913	182.051	10.526	572.706
Cumulatieve afschrijvingen	-64.415	-154.102	-162.254	-10.526	-391.297
 Boekwaarde beginbalans	 64.802	 96.810	 19.797	 -	 181.409
<i>Mutaties in boekjaar</i>					
Investerings	64.176	50.326	5.385	-	119.886
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Desinvesteringen afschrijvingen	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-29.228	-58.959	-16.809	-	-104.996
Saldo van mutaties	34.947	-8.633	-11.424	-	14.890
 <i>Stand eindbalans</i>					
Aanschafwaarde	193.393	301.239	187.435	10.526	692.592
Cumulatieve afschrijvingen	-93.644	-213.062	-179.062	-10.526	-496.293
 Boekwaarde eindbalans	 99.749	 88.177	 8.373	 -	 196.299

2.6 Financiële vaste activa

Toelichting op de balans per 31 december 2023



Deelneming JINC BV

	2023	2022
Beginbalans	202.884	196.516
Resultaat boekjaar	-13.890	6.368
	188.994	202.884

Vereniging JINC is enig aandeelhouder van JINC BV gevestigd te Amsterdam.

Waarborgsom

Waarborgsom langlopend (> 1 jaar)	65.562	54.855
-----------------------------------	--------	--------

De stijging ten opzichte van 2022 is veroorzaakt door huurverplichtingen van nieuwe kantoren in Arnhem, Breda en Tilburg.



2.7 Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa



De onder de vlottende activa opgenomen vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan 12 maanden.

	2023	2022
Vordering van deelneming JINC BV	30.902	27.818
Toegezegde bijdragen en contributies	1.766.379	863.077
Loonbelasting en sociale lasten	0	2.226

De stijging in toegezegde bijdragen en contributies in 2023 wordt veroorzaakt door een aantal grotere nog te ontvangen subsidiegelden.

Overige vorderingen en overlopende activa	2023	2022
Vooruitbetaalde kosten	17.566	36.102
Nog te ontvangen rente	4.625	10
Nog te ontvangen bedragen	207.164	171.765
	229.354	207.877

In december 2023 zijn de laatste projectfacturen voor 2023 verstuurd.

2.8 Eigen vermogen



	2023	2022
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	319.644	371.992
Mutatie: resultaat JINC	-	-52.348
Stand per 31 december	319.644	319.644
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	425.250	200.000
Mutatie	-304.761	225.250
Stand per 31 december	120.489	425.250

De mutatie in de bestemmingsreserve is als volgt opgebouwd:

- Personeelskosten Onderzoek & Ontwikkeling en New Business	262.581
- Personeelskosten JINC Flevoland	35.000
- Inrichting landelijk kantoor	7.180
Totaal	304.761

Het resterende bedrag van de bestemmingsreserve heeft in 2024 als doel bij te dragen aan investeringen in personeelskosten, in ICT en in digitalisering.

2.9 Kortlopende schulden



Kortlopende schulden (2.9)	2023	2022
Crediteuren	187.222	106.042
Omzetbelasting	3.010	493
Vooruitontvangen bijdragen en subsidies	1.815.692	1.040.632
Pensioenpremies	317.021	102.641
Loonbelasting en sociale lasten	526.277	-
Overige schulden en overlopende passiva:		
Vakantiedagen	145.256	117.238
Reservering loopbaanbudget	133.470	110.009
Accountants- en administratiekosten	40.694	23.811
Overige Schulden	236.534	338.456
	555.954	589.515

De post vooruit ontvangen bijdragen en subsidies is toegenomen door gelden ontvangen in december 2023 die bestemd zijn voor 2024 en later.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige verplichtingen

Vereniging JINC heeft huurovereenkomsten gesloten voor verschillende kantoorpanden. De totale jaarlijkse huurverplichting per 1 januari 2024 bedraagt 349.802. Over de totale looptijd van de afgesloten huurovereenkomsten heeft JINC huurverplichtingen ter hoogte van € 852.181 (incl.BTW). De opzegtermijn van de huurverplichtingen is maximaal 5 jaar.

2.10 Toelichting op staat van baten en lasten 2023



	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Subsidiebat en	2.327.526	1.930.763
Contributies	4.867.475	4.151.123
Projectinkomsten	2.487.556	2.148.093
St. Continuïteit JINC	200.000	250.000
Bijdragen in natura	223.643	145.743
Overige baten	1.375.741	1.378.077
Totaal	11.481.939	10.003.799

Subsidiebat en fondsen

Subsidiebat en fondsen zijn bijdragen die door de verstrekker afhankelijk zijn gesteld van de uitvoeringskosten van of investeringsuitgaven voor een project of van het exploitatietekort van de gehele organisatie, dan wel afhangen van een door de organisatie geleverde prestatie.

De toegekende subsidiebat en in het huidige boekjaar, alsmede de in het boekjaar verantwoorde subsidiebat en zijn gespecificeerd in bijlage 2.

De genoemde subsidies hebben geen structureel karakter.

De eindafrekeningen van de in 2023 toegekende subsidies dienen nog te worden goedgekeurd door de subsidieverstrek- kers.

Indien een subsidie is toegekend voor meerdere boekjaren is het gehele toegekende bedrag vermeld als toegekende bijdrage. De afloop van verschillende subsidies leidt niet tot een gewijzigd beleid.

Subsidievoorwaarden

De subsidievoorwaarden hebben voornamelijk betrekking op de wijze, frequentie en het tijdstip van rapporteren. Tevens is in de voorwaarden veelal een specifieke omschrijving opgenomen van de wijze van besteding.

Stichting Continuïteit JINC

Zoals begroot heeft de Vereniging vanuit de Stichting Continuïteit een bedrag van 200.000 ontvangen.

Bijdragen in natura

Een klein deel van de partnerschappen wordt toegekend door bijdragen in natura, bijvoorbeeld door middel van expertisedeling.

Overige baten

De overige baten bestaan uit schenkingen, donaties van fondsen niet op projectbasis en inkomsten van scholen.

Voor een beschrijving op de overige onderdelen verwijzen wij naar bijlage 6.

2.11 Lasten

2.11.1 Projectkosten



	2023	2022
JINC Landelijk	231.116	88.542
JINC Amsterdam	42.532	39.636
JINC Utrecht	2.392	22.831
JINC Rotterdam	62.431	84.813
JINC Kennemerland	1.912	3.912
JINC Oost- Brabant	970	1.989
JINC Flevoland	2.045	3.586
JINC Den Haag	17.981	22.461
JINC Leeuwarden	2.768	1.125
JINC Zaanstad	513	531
JINC Parkstad	1.781	6.019
JINC Arnhem	5.625	4.043
JINC Tilburg	684	2.224
JINC Groningen	761	1.540
JINC Breda	2.178	1.940
JINC Maastricht	249	2.330
JINC Delft	1.267	597
JINC Leiden	500	3.758
	377.707	291.877

De projectkosten JINC Landelijk in 2023 zijn voornamelijk gestegen door landelijke projecten die uitgevoerd zijn door de afdeling Onderzoek & Ontwikkeling. Het betreft een evaluatieonderzoek en de bouw van het Leerplatform.

2.11.2 Personeelskosten



	2023	2022
Salarissen	7.281.708	5.937.976
Sociale lasten	1.414.341	1.054.537
Pensioenlasten	621.005	532.795
Ziekteverzuimverzekering	158.370	124.871
Overige personeelskosten	376.804	451.274
	9.852.229	8.101.453

De personeelskosten 2023 zijn gestegen door de algemene groei van fulltime eenheden. Vanuit de bestemmingsreserve is € 297.581 overgemaakt om deze stijging in personeelskosten te compenseren. Zie pagina 11 voor de specificatie.

Personeelsbezetting

In 2023 waren bij de vereniging 162,7 (2022: 133,1) werkzame personen in dienst op basis van voltijdseenheden.

JINC volgt de cao Sociaal Werk. De huidige cao loopt van 1 juli 2023 tot en met 31 juli 2025. De cao is algemeen verbindend verklaard per 29 december 2023.

Bezoldiging bestuurder

De werkgeverslasten met betrekking tot het salaris van de bestuurder van de rechtspersoon, de heer D.J. Roos, bedroegen in 2023 € 149.417 bruto (2022: € 137.186) voor een aanstelling van 36 uur per week. Door een administratieve fout is hierin een bedrag van € 913 teveel uitgekeerd. Dit bedrag is in het boekjaar 2024 gecorrigeerd.

JINC heeft daarnaast in 2023 € 14.718 bijgedragen aan het pensioen van de bestuurder.

De bezoldiging van de heer Roos is conform de richtlijn fondsenwervende instellingen.

2.11.3 Afschrijvingen op materiële vaste activa



	2023	2022
Verbouwing	29.228	11.254
Hardware	58.959	47.802
Inventaris	16.809	25.205
Vervoermiddelen	-	172
	104.996	84.433

2.11.4 Overige lasten

Huisvestingskosten	417.483	320.222
Kosten vervoermiddelen	181.987	149.123
Kantoorkosten	471.674	344.928
Communicatiekosten	119.396	137.402
Overige kosten	122.461	106.942
	1.313.001	1.058.617

Specificatie van overige lasten

Huisvesting

Huur	356.214	256.551
Gas, water en elektra	1.733	4.320
Kleine inventariskosten	18.134	23.270
Schoonmaakkosten	32.427	33.428
Overige huisvestingskosten	8.975	2.653
	417.483	320.222

Kosten vervoermiddelen

Brandstoffen	3.747	3.388
Onderhoud auto	1.050	909
Motorrijtuigenbelasting	506	1.204
Verzekering auto	1.850	1.775
Reis- en verblijfkosten	155.546	118.553
Overige autokosten	19.288	23.294
	181.987	149.123

De toename in reis- en verblijfkosten is veroorzaakt door een stijging in het aantal medewerkers dat vestiging overstijgend werkzaam is.



Kantoorkosten		
Kantoorbehoeften	41.696	41.305
Automatiseringskosten	399.428	280.885
Telefoon- en internetkosten	12.252	5.753
Contributies en abonnementen	18.298	16.985
	471.674	344.928

De stijging in automatiseringskosten wordt veroorzaakt door de stijging in aantal medewerkers en het daarbij behorende aantal licenties. Bovendien had JINC in 2023 een extra partner, naast de twee bestaande partners die JINC op het gebied van informatievoorziening in natura ondersteunen.

Communicatiekosten		
Reclame en advertenties	-	838
Representatiekosten	12.427	15.934
Evenementen	60.669	52.255
Overige communicatiekosten	46.300	68.375
	119.396	137.402

De communicatiekosten in 2023 lagen in lijn met de verwachting. Waarbij de festiviteiten rondom de viering van het 20-jarig bestaan van JINC zijn doorgeschoven naar 2024.

Overige kosten		
Accountant/Administratiekosten	53.631	50.137
Assuranties	19.005	16.346
Overige algemene kosten	52.884	33.620
Rente en kosten rekening-courant	-3.059	6.839
	122.461	106.942



2.11.5 Stichting Continuïteit JINC

In 2015 is de Stichting Continuïteit JINC (“de Stichting”) opgericht. Deze stichting heeft als doel het synchroniseren van eenmalige toekenningen met de daarbij behorende meerjarige activiteiten en verplichtingen, zodat de activiteiten en doelstellingen waarvoor de middelen zijn verkregen over meerdere jaren gewaarborgd kunnen worden.

De stichting heeft de statutaire verplichting de door JINC verstrekte middelen ter beschikking te stellen aan JINC op het moment dat deze benodigd zijn om de activiteiten en doelstellingen te financieren waarvoor JINC deze middelen oorspronkelijk heeft verkregen. De stichting kan de middelen niet aanwenden voor andere doelstellingen.

Op 31 december 2023 heeft de Stichting € 704.277 aan liquide middelen tot haar beschikking (31 december 2022: € 904.536).

Transacties met verbonden partijen

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.



Bestuur en Raad van Toezicht
De heer D.J. Roos is bestuurder van JINC

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter de heer M. van Vliet
Lid de heer M.R.P.M. Camps
Lid mevrouw I.H.G. Hengefeld
Lid de heer J.C. Rath
Lid de heer E. Shirzadi
Lid mevrouw M.M. Ulrici
Lid mevrouw M. Verheij

Amsterdam, juni 2024

De bestuurder:

D.J. Roos

De voorzitter:

M. van Vliet

Lid RvT/ vz auditcommissie

I.H.G. Hengefeld



Fotografie: Joyce van Doorn

3. Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Ledenvergadering van Vereniging JINC

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van JINC te Amsterdam gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van JINC per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van JINC zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Crowe Foederer

Wij communiceren met de governance belaste organen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 7 juni 2024

Crowe Foederer Audit & Assurance B.V.

Origineel getekend door drs. D.J. Spronk RA



Fotografie: Joyce van Doorn

4. Cijfers 2023

Resultaat

Resultaat deelneming JINC BV

Bijlage 2: Subsidies en Fondsen

Datum	Verstrekker	Totaal toegekend	t/m 2019	2020	2021	2022	2023	2024 e.v.
05-01-2021	EFRO Kiezen voor Kai	473.623			104.187	169.741	199.694	
01-09-2021	EFRO Klaar om te kiezen	389.481			24.291	240.810	124.380	
19-02-2023	Gemeente Rotterdam I	342.492					342.492	
01-01-2022	Gemeente Rotterdam	282.674					282.674	
19-12-2022	Gemeente Amsterdam	197.725					197.725	
01-01-2022	Gemeente Arnhem	135.000				40.000	45.000	50.000
01-01-2023	Gemeente Enschede	116.823					32.000	84.823
01-01-2023	Gemeente Helmond	112.500					20.000	92.500
31-01-2023	Gemeente Utrecht	110.564					110.564	
01-01-2021	Gemeente Eindhoven	90.000			22.500	22.500	22.500	22.500
01-08-2023	Gemeente Tilburg	61.660					45.220	16.440
19-07-2022	Gemeente Haarlem/Le	59.800					59.800	
01-07-2023	Gemeente Breda	53.000					17.667	35.333
01-01-2023	Gemeente Rijswijk	50.000					50.000	
01-01-2023	Gemeente Breda	50.000					50.000	
03-05-2022	Gemeente Leeuwarder	45.000					45.000	
31-03-2023	Gemeente Leiden	42.000					42.000	
01-01-2022	Gemeente Almere	41.168					41.168	
01-01-2022	Gemeente Den Haag	40.000					40.000	
01-01-2022	Gemeente Zaanstad	40.000					40.000	
31-03-2023	Gemeente Heerlen	39.414					39.414	
01-01-2022	Gemeente Lelystad	36.000					36.000	
01-01-2023	Gemeente Maastricht	35.619					35.619	
02-02-2021	Gemeente Zeist	33.319			6.659	11.961	14.699	
01-01-2023	Gemeente Groningen	30.000					30.000	
29-03-2022	Gemeente 's-Hertogen	30.000					30.000	
01-01-2022	Gemeente Rijswijk	25.000					25.000	
22-08-2022	Gemeente Leidschendam	25.000				12.500	12.500	
03-08-2022	Gemeente Delft	25.000					25.000	
05-06-2019	Gemeente Amsterdam	24.614					24.614	
06-06-2023	Gemeente Schiedam	22.482					22.482	
01-01-2023	Gemeente Heerlen	19.827					19.827	
01-01-2023	ROC Midden Nederland	19.500					19.500	
31-01-2023	Gemeente Haarlemmer	17.500					17.500	
04-02-2022	Gemeente huis Smalleg	17.500					17.500	
31-12-2023	Gemeente Tilburg	17.000					17.000	
31-01-2023	Gemeente Maassluis	15.100					15.100	
21-02-2022	Gemeente Almere	15.000					15.000	
17-01-2023	Provincie Flevoland	15.000					15.000	
30-06-2023	Gemeente Tilburg	13.605					13.605	
25-05-2022	Gemeente Vlaardingen	13.505					13.505	
05-01-2023	Gemeente Nieuwegein	12.831					5.985	6.846
15-02-2023	Provincie Flevoland	11.872					11.872	
31-01-2023	Gemeente Helmond	10.000					10.000	
31-01-2023	Gemeente Beverwijk	9.000					9.000	
31-01-2023	Gemeente Heemskerk	7.500					7.500	
30-06-2023	Gemeente Kerkrade	7.456					7.456	
16-02-2022	Gemeente Velsen	6.300					6.300	
01-01-2022	Gemeente Stichtse V	3.630					3.630	
10-07-2023	Gemeente Brunssum	1.199					1.199	
	Terugbetaling Div. Gemeente						-2.163	
Totaal subsidies		3.293.283	0	0	157.637	497.512	2.327.526	308.442

Bijlage 2: Subsidies en Fondsen

Datum	Verstrekker	Totaal toegekend	t/m 2019	2020	2021	2022	2023	2024 e.v.
28-03-2019	Nat. PostcodeLoterij G	850.000	39.188	149.679	114.679	103.524	188.190	254.740
01-01-2023	ING Nederlandse Fond	652.143					200.398	451.745
31-03-2023	HG Foundation	600.000					117.991	482.009
09-12-2020	Rabobank Amsterdam	736.151		76.115	126.222	156.102	157.568	220.145
28-09-2023	GVB Infra B.V.	250.000					50.000	200.000
30-11-2022	ASML Foundation	133.525				30.195	103.330	
25-04-2023	ASML Foundation	160.351						160.351
01-01-2023	Oranjefonds	130.000					40.000	90.000
01-05-2022	Fonds 21	122.000				10.323	67.038	44.639
01-01-2023	Fonds 1818	97.000					97.000	
01-01-2023	VSB Enschede	80.000					36.500	43.500
01-04-2023	Johnson & Johnson 21	75.000					25.000	50.000
01-01-2022	Stichting Het Burger ei	70.000				35.000	35.000	
01-10-2023	Sint Laurensfonds	70.000					2.917	67.083
01-01-2022	Ondernemersfonds Lei	60.000			20.000	20.000	20.000	
31-03-2023	Fundatiefonds van der	60.000					60.000	
30-01-2023	Fonds Schiedam Vlaar	42.500					42.500	
12-09-2023	Friesland College - Gel	35.000					35.000	
22-03-2022	Fonds Schiefbaan Hov	30.000				10.000	10.000	10.000
01-01-2023	Accenture Foundation	28.000					28.000	
01-01-2023	Het Nieuwe Stads Wee	25.000					25.000	
30-04-2023	Stichting de Lichtboel	25.000					25.000	
31-01-2023	Tides	23.560					23.560	
01-01-2023	Stichting Kinderzorg D	22.500					7.500	15.000
01-01-2023	Stichting Rosas Donar	22.500					7.500	15.000
31-01-2023	Stichting Rikx	19.616					19.616	
01-09-2023	Stichting Theia	17.500					8.750	8.750
13-03-2023	Stichting Hulpactie Ha	15.000					15.000	
01-09-2023	Tafelronde 192	13.000					13.000	
31-01-2023	Sanctus Bavo	12.500					12.500	
01-01-2023	Sint Jacobs Godshuis	10.000					10.000	
01-01-2023	Stichting Elise Mathild	10.000					5.000	5.000
31-01-2023	Vijverduin	10.000					10.000	
22-06-2023	Hulp na Onderzoek	10.000					10.000	
31-01-2023	VINCI Foundation	10.000					10.000	
01-01-2023	Zonnige jeugd	10.000					10.000	
04-01-2023	Stichting Coelombie	10.000					10.000	
31-07-2023	Zabawas	9.000					9.000	
01-09-2022	Stichting R.K. Weeshu	8.000				2.000	6.000	
17-07-2023	Rabobank Impactfonds	8.000					8.000	
30-09-2023	Besix foundation	7.500					7.500	
01-08-2022	Janivo Stichting 2022/	5.000				2.500	2.500	
31-10-2023	Stalpaert	5.000					5.000	
31-10-2023	Stichting Elise fonds	5.000					2.500	2.500
27-06-2023	Druckerfonds	5.000					5.000	
01-04-2023	DigiFonds Noord	5.000					5.000	
01-01-2023	Vincentius vereniging	5.000					5.000	
01-05-2023	Digifonds Noord	5.000					5.000	
30-01-2023	van Baaren Stichting	5.000					5.000	
01-01-2003	Diaconie Haarlem	5.000					5.000	
01-01-2023	Aviom	5.000					5.000	
02-11-2023	Fonds SHDJ	4.000					4.000	
01-11-2023	Stichting R.K. Weeshu	4.000					1.000	3.000

Bijlage 2: Subsidies en Fondsen

01-01-2023	K.F Hein Fonds	3.000					1.500	1.500
01-06-2023	Vitus Stichting	3.000					3.000	
31-03-2023	Rabobank	3.000					3.000	
01-05-2023	Martinus Cremersstich	3.000					3.000	
31-03-2023	Emmaplein Foundation	2.500					2.500	
01-01-2023	JC Ruigrok Stichting	2.500					2.500	
01-01-2023	Mr. August Fentener v	2.500					2.500	
01-01-2023	Mundo Crastino	2.000					1.000	1.000
31-05-2023	Geert van Mesdag stic	2.000					2.000	
31-03-2023	Stichting Het Roode of	2.000					2.000	

Overige Baten projectuitvoering								845.197
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------

Totaal Fondsen	4.663.846	39.188	225.794	260.901	369.644	2.487.556	2.125.961
----------------	-----------	--------	---------	---------	---------	-----------	-----------

Totaal Subsidiebaten	7.957.129	39.188	225.794	418.538	867.156	4.815.082	2.434.403
----------------------	-----------	--------	---------	---------	---------	-----------	-----------

Datum	Verstrekker	Totaal toegekend	t/m 2019	2020	2021	2022	2023	2024 e.v.
01-01-2023	VSF Intensivering 202	1.140.492					337.676	802.816
24-03-2023	Nat. Postcodeloterij	500.000					500.000	
01-01-2023	Sofronie	100.000					100.000	
15-06-2022	VSF-Fonds Sittard Gel	50.000				15.000	20.000	15.000

Overige donaties								418.065
------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------

Totaal Overige baten	1.790.492					15.000	1.375.741	817.816
----------------------	-----------	--	--	--	--	--------	-----------	---------

Bijlage 3: De JINC-Leerlijn

TaalTrip

Woorden gaan leven als je ze ziet

Vanuit de gedachte dat woorden pas echt gaan leven als ze je ziet, organiseert JINC TaalTrips naar bijzondere plekken als de haven, de Waterleidingduinen en Schiphol. Het doel is de woordenschat van kinderen te vergroten en hun blik op de wereld te verbreden (wereldoriëntatie); twee zaken die erg belangrijk zijn voor succes op school.

Bliksemstage

Weten wat er te koop is op de arbeidsmarkt

Vooraf voor jongeren uit wijken met sociaaleconomische achterstand is het lastig erachter te komen wat voor banen er zijn. Over het algemeen hebben zij minder rolmodellen in hun omgeving en hun leefwereld is meestal kleiner. En wie zelden zijn wijk uitkomt, weet meestal niet wat voor enorm scala aan beroepen er bestaat. Daarom organiseert JINC Bliksemstages. Hierbij gaan basisschool- en vmbo-leerlingen op bezoek bij bedrijven voor een korte, krachtige kennismaking met zoveel mogelijk beroepen.

Digitale Vaardigheden

Vorbereiden op de digitale toekomst

De wereld om ons heen is in snel tempo aan het digitaliseren en de IT-sector biedt veel kansen op een baan. Met het project Digitale Vaardigheden maken we kinderen hier op tijd bewust van, door leerlingen van groep 5 en 6 onder meer op speelse wijze kennis te laten maken met programmeren.

Plannen doe je zo!

Een strakke agenda is het halve werk

Huiswerk maken, voor elk vak naar een ander lokaal, het voorbereiden van proefwerken: voor brugklassers is de overgang van de basisschool naar het vmbo een spannende periode. Eentje die niet altijd zonder slag of stoot gaat. Veel leerlingen beheersen vaardigheden als het plannen en organiseren van huiswerk nog onvoldoende, waardoor ze achterraken. Het project 'Plannen doe je zo!' helpt brugklassers om dat te voorkomen. Elementen die aan bod komen zijn onder meer agendabeheer, timemanagement en hulp vragen.

Ondernemen doe je zo!

Kan jij het maken?

De training Ondernemen doe je zo! geeft vmbo-leerlingen een duidelijk beeld van het runnen van een eigen zaak. Tijdens het programma krijgen ze lessen over het ondernemerschap, interviewen ze een ondernemer, maken ze een bedrijfsanalyse en stellen ze een verbeterplan op. De leerlingen presenteren hun bevindingen tijdens een feestelijke slotbijeenkomst. Coaches uit het bedrijfsleven en zelfstandig ondernemers begeleiden de leerlingen.

Sollicitatietraining

De kunst van het aangenomen worden

Tijdens sollicitatietrainingen komen professionals naar de klas om jongeren de kneepjes van het vak te leren. Centraal staan onderwerpen als houding, manier van spreken en het belang van voorbereiding. Daarnaast leren de scholieren hoe ze een goede sollicitatiebrief en cv moeten schrijven.

Carrière Coach

Een duwtje in de goede richting

Zelfs als je veel rolmodellen hebt die je motiveren en met je meedenken, is het knap lastig om een vervolgopleiding te kiezen. Laat staan als je het met minder steun moet doen, zoals veel jongeren uit wijken met sociaaleconomische achterstand. Zij hebben niet altijd ouders of andere familieleden die zich intensief bemoeien met hun toekomst. Ook kennen ze vaak onvoldoende de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Deze jongeren hebben een steuntje in de rug nodig. De oplossing van JINC: we verbinden hen aan een Carrière Coach, aan iemand uit het bedrijfsleven, met kennis van zaken. Deze coach probeert uit te vinden waar een leerling goed in is en begeleidt diegene bij het maken van een keus voor een vervolgopleiding.

Weten Wat je Wil

Ondersteuning op alle fronten

Een beetje JINC is goed, veel JINC is nog beter. Met dat uitgangspunt organiseren we Weten Wat je Wil: een vierjarig programma waarin meerdere projecten samenkomen. Dé manier om leerlingen intensief te bereiken en maximaal impact te maken. De leerlingen gaan op een fors aantal Bliksemstages, krijgen een Sollicitatietraining en hebben een Carrière Coach tot hun beschikking. Eén plus één is in dit geval drie: door de gesprekken met de coach beklijven de Bliksemstages en Sollicitatietraining beter. En de stages zelf worden intensiever beleefd omdat de leerling weet dat het bezoek nog onderwerp van gesprek zal zijn.

Verder hebben we deze bijzondere projecten:

Game Changer

JINC vindt dat alle kinderen in Nederland de kans moeten krijgen hun talenten te verzilveren. Ook als ze opgroeien in kleinere provinciale steden waar wij géén vestiging hebben. Met het innovatieproject Game Changer doen we precies dat. Dit wordt mogelijk gemaakt door de Nationale Postcode Loterij.

JINC Wizzie

Wizzie is een programma dat met steun van de Rabobank ontwikkeld is voor scholen met een hoge populatie van leerlingen die opgroeien in sociaaleconomische achterstand. Het Wizzie-programma bestaat uit het JINC-programma voor de basisschool, aangevuld met Cultuur, Voeding en Financiën. Dit programma is voor alle leerlingen van deze scholen van groep vijf t/m groep acht. Dit programma draagt bij aan een hogere veerkracht voor deze leerlingen en een lagere drempel om later toe te treden tot de arbeidsmarkt.

Bijlage 4: Activiteiten per vestiging

JINC Arnhem/Nijmegen/Enschede

Aantal medewerkers: 8

Terugblik 2023

In 2023 heeft JINC Oost ruim 3.000 leerlingen bereikt met haar programma. Het merendeel hiervan was in Arnhem waar we inmiddels vier jaar actief zijn. Daarnaast hebben we twee locaties in opbouw: Nijmegen en Enschede. Hier werden samen ongeveer 1.000 leerlingen bereikt.

In lijn met de meerjarenstrategie blijven we inzetten op intensivering om de impact op onze leerlingen te vergroten. Daarnaast hebben we duidelijk ingezet op het verhogen van de kwaliteit van de Bliksemstages door het ontwikkelen van een Bliksemstage Toolkit voor bedrijven en een JINC-inspiratiesessie met docenten aan het begin van het schooljaar. Voor het eerst deden 'bazen' uit Nijmegen mee aan JINC Baas van Morgen, samen met die uit Arnhem. In het najaar van 2023 hebben we een succesvolle netwerkluunch georganiseerd in Nijmegen om onze bekendheid te vergroten. Ook hebben we een meerjarensubsidie voor ons werk in Nijmegen aangevraagd en toegekend gekregen.

In 2023 sloten elf nieuwe partners zich bij ons aan. In Arnhem hebben we inmiddels een stevige basis aan bedrijven en organisaties en zijn we aangesloten bij het Nationaal Programma Arnhem Oost. We hebben in Arnhem ons netwerk aan VO-scholen uitgebreid met een school voor Speciaal Onderwijs en een Praktijkschool en blijven op alle scholen de deelname aan onze projecten de komende jaren verder intensiveren. In Nijmegen en Enschede hebben we een basis gelegd met de samenwerking met 2 twee VO-scholen en één basisschool in elke stad.

Het werven van nieuwe partnerbedrijven in Nijmegen verloopt in 2023 succesvoller dan in Enschede. Er is veel bedrijvigheid in de regio Arnhem-Nijmegen en door de nabijheid van Arnhem kennen veel organisaties ons al uit die stad. In Enschede ligt dat anders. De bedrijvigheid in Enschede is kleiner waardoor we nu al uitwijken naar de omliggende steden zoals Hengelo, Almelo en Haaksbergen. We blijven zaaien en hopen in de komende jaren te kunnen gaan oogsten.

In 2023 hebben we als team last gehad van de krapte op de arbeidsmarkt en voor een groot deel van het jaar te maken gehad met (enige) ondercapaciteit. Vanwege de geografische afstanden van de werkgebieden van onze vestiging was het daarom soms extra lastig en hebben we in het najaar enkele projecten in Enschede door moeten schuiven naar het voorjaar van 2024.

Vooruitblik 2024

2024 wordt voor Nijmegen en Enschede het jaar van groei en het verstevigen van onze basis. We willen ons netwerk met basisscholen vergroten en tegelijk de deelname aan onze projecten op bestaande scholen verhogen. Daarmee moet de groei van ons netwerk aan bedrijven gelijk oplopen. In Enschede betekent dat dat we onze bekendheid willen vergroten in zowel Enschede als de regio. Daarom organiseren we in Enschede één of twee netwerkevents en de eerste editie van JINC Baas van Morgen waaraan de burgemeester van Enschede mee zal doen. Voor de groei in Nijmegen richten we ons ook op de regio, in dit geval Arnhem-Nijmegen. We merkten dat dat in 2023 ook al vruchten afwierp.

“Naast een kwaliteitsverbetering van de Bliksemstages met betrekking tot de voorbereiding door de leerlingen, introduceren we dit jaar ook een nieuw project: JINC NetwerkWijzer. Bovenbouw-leerlingen leren hierin een gesprek te voeren met een voor hen onbekende volwassene in de context van werk. Het programma is ontwikkeld in samenwerking met NN en zal in Arnhem worden geïntroduceerd bij OHRA. In eerste instantie voor Arnhemse scholen.

Ons primaire doel als team is om compleet te worden. Eind 2023 zijn we gestart met een traject onder leiding van een teamcoach, wat we in 2024 voortzetten. Dit traject is gericht op het bevorderen van een betere samenwerking binnen ons groeiende team, het verbeteren van de workflow, het vergroten van werkplezier en het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling.

“Dankjewel dat ik deze kans heb gekregen om te leren.”

- Leerling op bezoek bij Equans

JINC Amsterdam

Aantal medewerkers: 32

Terugblik 2023

Vestiging Amsterdam heeft een goed jaar gehad in 2023. Na de moeizame coronajaren, hebben we weer een flinke groei weten te realiseren in het aantal leerlingen dat meedeed aan onze programma's. Bovendien hebben we maar liefst zeven verschillende programma's uitgevoerd, waarvan Wizzie en Weten Wat Je Wil perfect aansluiten bij onze intensiveringsdoelstellingen.

Ook hebben we in 2023 maar liefst zestien lokale partners, en zeven regionale- en landelijke partners aan ons weten te verbinden. We zijn er trots op dat we zo zichtbaar zijn in de stad als waardevolle samenwerkingspartner voor veel bedrijven. Wij vergroten de impact van onze programma's nog verder, aangezien wij kunnen putten uit een zeer divers arsenaal van bedrijven en vrijwilligers om in contact te brengen met onze leerlingen.

Ook op het gebied van kwaliteitsmanagement hebben wij mooie stappen gezet in 2023. Allereerst doordat wij zoveel mogelijk ingezet hebben om de aanbevelingen uit het impactonderzoek te implementeren in onze dagelijkse werkzaamheden. We hebben bijvoorbeeld met alle scholen waarmee wij nauw samenwerken, gesprekken gevoerd waarin we ons impactmodel verder toegelicht hebben, om tot een nog intensievere samenwerking te kunnen komen. Inmiddels is JINC Amsterdam al met 15 scholen intensief aan het samenwerken.

Vooruitblik 2024

In 2024 gaan wij door op de reeds ingezette koers uit 2023. We gaan voor het zo vaak mogelijk bereiken van een leerling, zodat deze zoveel mogelijk ervaringen met JINC heeft op de cruciale momenten. Ook verwachten wij in 2024 weer fors te gaan groeien in aantallen leerlingen ten opzichte van 2023 (zo'n veertien procent). Met name TaalTrip en Bliksemstage zullen het hardste gaan groeien. Ook verwachten wij dat we weer een slag zullen slaan in het intensief bereiken van onze leerlingen.

Ook zetten we dit jaar extra in op het enthousiasmeren van partners in de kansrijke sectoren. Hierdoor kunnen we leerlingen nog beter de beroepen laten zien waar grote mogelijkheden liggen, terwijl ook voor de bedrijven er een mooie kans ligt om hun werk te laten zien aan onze doelgroep.

"Bijzonder, enthousiast en cool".

- Leerling n.a.v. BST bij Warner Bros.

Terugblik 2023

2023 was een enerverend jaar vanwege de start van een groot aantal nieuwe medewerkers en de herstructurering van de vestigingen Breda, Oost-Brabant en Tilburg naar vestiging Brabant. Het jaar stond daarom intern in het teken van onboarden van nieuwe medewerkers, optimalisatie van structuur en teambuilding. Het team bevat veel talenten en doorzettingsvermogen en heeft hard gewerkt om de projecten te laten draaien. Dankzij deze inspanningen is het gelukt om in Brabant 7.335 leerlingen aan onze projecten te laten deelnemen. Een mooie prestatie, helaas wel lager dan de oorspronkelijke doelstellingen voor 2023. De voornaamste reden is dat het vertrek van medewerkers direct impact heeft op de projectuitvoering en als consequentie heeft dat het aantal te bereiken leerlingen daalt.

We zijn bijzonder trots op de gezamenlijke evenementen, zo organiseerden we bijvoorbeeld een event rond het project Digitale Vaardigheden voor stakeholders uit het onderwijs en bedrijfsleven uit alle steden in Brabant waar JINC actief is. Daarnaast hebben we met een podcast de stem van de Brabantse jongeren laten horen en zo het thema Kansengelijkheid op de arbeidsmarkt in Brabant onder de aandacht gebracht.

Vooruitblik 2024

Nog dagelijks stijgt het aantal jongeren in Nederland dat opgroeit in armoede. Wij vinden het daarom onze verantwoordelijkheid als JINC Brabant om de komende jaren te groeien in ons bereik en zoveel mogelijk jongeren te helpen aan die gelijke kansen. In 2024 zet JINC Brabant door op intensivering: 11.000 jongeren uit de vijf grote steden laten deelnemen aan onze projecten. De vraag vanuit het onderwijs naar projecten van JINC in Brabant is groter dan wat wij momenteel aankunnen. In meerdere steden is er sprake van een “wachlijst” van scholen. Om de groei in Helmond en Eindhoven te realiseren, breiden we daar ons team uit met een projectmedewerker. In Breda gaan we starten met het project Digitale Vaardigheden op basis van behoeften vanuit het onderwijs. Tevens willen wij in 2024 onze partners in de Brabantse regio's meer regionaal laten bijdragen aan de missie van JINC. Op deze manier hopen wij de impact op onze doelgroep te vergroten en de jongeren in Brabant een steun in de rug te geven op weg naar een goede start op de arbeidsmarkt. In 2024 gaan we met JINC Brabant verder aan de slag met de herinrichting. Waarbij onze kracht voornamelijk lokaal zal blijven maar we regionaal onze kennis met elkaar delen en we als team sterker staan. Het komende jaar gaan wij aan de slag om vanuit deze funding op te bouwen en in de provincie Brabant een gevestigde naam te worden. Waarbij de aandacht vooral zal komen te liggen op het team. Samen willen wij groeien naar een vestiging waar geluk, focus en plezier voorop staan. We noemen het ook wel “De zingend naar je werk”-strategie. Door de rust en focus binnen alle Brabantse teams te behouden, kunnen we in 2024 meer impact maken op de leerlingen en de projecten van JINC in Brabant. We willen graag leren van de kennis en kunde van alle medewerkers binnen ons team en zo samen groeien in onze talenten en krachten. De projecten voor 2024 worden in een aantal vestigingen ook uitgebreid waardoor meer richting gegeven kan worden aan de landelijke intensiveringsstrategie.

De pijlers voor 2024 voor JINC Brabant zien er dan ook als volgt uit:

- Impact op de kansengelijkheid op de arbeidsmarkt in de provincie Brabant vergroten
- Intensiveren en uitbreiden met JINC-projecten
- Focus op team & medewerker: “Fluitend naar je werk”
- Eerste JINC Brabant partnerevent
- Partners laten groeien binnen Brabant

“Ik heb meer kwaliteiten dan ik dacht”

- Leerling Praktijkschool De Rijzert over Carrière Coach

Terugblik 2023

Het jaar 2023 stond voor JINC Flevoland in het teken van op- en uitbouwen van het (bestaande) scholen- en bedrijvennetwerk, om jongeren meer kansen te geven om te groeien. Er is veel geïnvesteerd in accountmanagement met bestaande bedrijven en het aantrekken van nieuwe bedrijven, met name in de technieksector. Het behaalde aantal leerlingen dat op Bliksemstage is gegaan is lager dan vooraf beoogd. Inmiddels is een divers en kwalitatief goed bedrijvenbestand opgebouwd waarmee we in 2024 verder kunnen. Het is een goede basis voor verdere uitbreiding in aanloop naar 2025.

Binnen de provincie Flevoland wordt de ontwikkeling van taalvaardigheid steeds belangrijker gevonden. Zowel het basisschools als praktijkonderwijs is daarom enthousiast over TaalTrip. In 2023 is een nieuwe trip voor het praktijkonderwijs ontwikkeld samen met de bibliotheken in Almere en Lelystad. De pilot die in het najaar is georganiseerd, is door alle partijen positief ontvangen. Met een paar kleine aanpassingen kan deze TaalTrip in het curriculum worden opgenomen.

Carrière Coach heeft een forse uitbreiding gekend: na een succesvolle pilot in 2022 met negentig leerlingen, hebben in 2023 alle 210 vmbo-leerlingen op één van onze partnerscholen meegedaan aan dit project. Met succes! 55 enthousiaste en betrokken coaches hebben zich ingezet en een groot aantal heeft aangegeven ook volgend jaar weer mee te doen. Op deze school bereiken we de leerlingen intensief: zij gaan ook op Bliksemstage en krijgen Sollicitatietraining. Ook doet een deel van de leerlingen mee aan Ondernemen doe je zo! in klas drie.

Vooruitblik 2024

In 2024 viert JINC Flevoland haar 10-jarig bestaan, samen met haar partners. In dit jaar staan nog meer netwerkbijeenkomsten op het programma, zoals een Ambassadeurslunch en JINC Baas van Morgen. We zetten dit jaar extra in op het verstevigen en uitbreiden van ons bedrijvennetwerk, met als doel om vanaf 2025 weer te groeien in het leerlingenbereik en de impact die we maken. Dit doen we door in gesprekken met onze partners de ambities helder op tafel te leggen, en hen te vragen ons te helpen bij verdere uitbreiding. We merken dat er veel bereidheid is, wat ons extra positieve energie geeft! Ook willen we meer gebruik maken van social media, iets dat onze partners toejuichen omdat het veel effect heeft in de regio.

Met drie partners verkennen we de ontwikkeling van een nieuwe TaalTrip met het thema 'Vliegveld'.

"Ik wil nu ook elektrotechnicus worden!"

- vmbo-leerling na een Bliksemstage bij BBC Cellpack.

JINC Friesland

Aantal medewerkers: 5

Terugblik 2023

In 2023 heeft JINC Friesland vier procent meer leerlingen bereikt dan verwacht. Met name de vraag naar het project Bliksemstage waarin jongeren zelf een sector mogen kiezen in het tweede jaar, groeit in Friesland.

Scholen geven aan dat hun leerlingen mede hierdoor een meer gefundeerde keuze kunnen maken voor hun profiel aan het eind van het tweede jaar.

In het derde jaar gaan leerlingen voor het eerst op stage en meer dan eens lopen ze deze bij het bedrijf waar ze in het tweede jaar mee hebben gedaan aan een Bliksemstage.

In Leeuwarden heeft JINC haar projecten geïntensiveerd op twee vmbo-scholen en drie basisscholen. Hiermee wordt bedoeld: hetzelfde kind vaker bereiken met de projecten Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach. Op de overige scholen heeft JINC Friesland geïnvesteerd in de voorbereidingen van een opschaling van deze projecten. We hebben met alle afzonderlijk gesproken en ze meegenomen in het belang en de impact van intensiveren. Daarnaast zijn we vroegtijdig gestart met het maken van de planning van de projecten voor komend schooljaar.

JINC Friesland heeft een actieve rol in het Programma Leeuwarden Oost, één van de focusgebieden van het Programma Leefbaarheid en Veiligheid. We denken o.a. mee in het strategisch overleg van de pijler leren. Met name de kennis over en ervaring met die we hebben van het onderwijs en interventies die bijdragen aan het vergroten van kansengelijkheid is van waarde.

Bijzonder trots zijn we op het mogen verwelkomen van het aantal bedrijven dat partner is geworden van JINC Friesland. Dit zijn er maar liefst veertien. Zij zien de noodzaak van kansengelijkheid voor ieder kind en ervaren dat zij hieraan bijdragen door deel te nemen aan de projecten van JINC Friesland.

Vooruitblik 2024

2024 begint voor JINC Friesland met een samenvoeging met JINC Groningen. Samen gaan we verder onder de naam JINC Noord. De focus ligt het eerste half jaar met name op het vormen van één team, ondersteund met activiteiten die gericht zijn op elkaar kwaliteiten, talenten en uitdagingen leren kennen. Daarnaast gaan we aan de slag met het optimaliseren van structuur. Dit betekent dat we projectteams gaan samenstellen en verschillende werkwijzen terugbrengen naar één gezamenlijke. De medewerkers op beide locaties kijken uit naar deze samenwerking.

In 2024 organiseert JINC Noord voor 7.305 kinderen en jongeren projecten en intensiveren we met de projecten Bliksemstages, Sollicitatietraining en Carrière Coach op 5 VO scholen en 12 basisscholen.

Ten slotte gaan we mogelijke uitbreiding verkennen naar Oost-Groningen. In deze regio groeien relatief veel kinderen op in armoede. JINC Noord wil bijdragen aan het vergroten van het perspectief van deze kinderen door haar projecten ook in dit deel van Groningen te organiseren.

“De kinderen hebben veel geleerd van het project Digitale Vaardigheden! Het is leuk om te zien hoe de medewerkende instanties hun enthousiasme overbrengen op de leerlingen!”

- leerkracht basisschool

JINC Groningen

Aantal medewerkers: 4

Terugblik 2023

In juni 2023 heeft JINC Groningen een impactevent georganiseerd. Hierin zijn de uitkomsten van het impactonderzoek gedeeld met alle stakeholders. De connectie die deze middag werd gelegd tussen mensen uit het onderwijs, het bedrijfsleven en de overheid was bijzonder. Vanuit verschillende perspectieven is gekeken naar het thema kansengelijkheid en hoe we dit nog meer kunnen vergroten in de stad. Dit heeft mooie eye-openers opgeleverd.

Trots zijn we op de groei van het project Carrière Coach van 42 naar 130 leerlingen waardoor we op twee vo-scholen geïntensiveerd zijn. Dit betekent dat we de projecten Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach op deze scholen organiseren.

Helaas hebben we de doelstelling op het bereik aantal leerlingen niet gehaald doordat een aantal scholen de projecten door omstandigheden moesten annuleren in het najaar. Het goede nieuws is dat deze opnieuw gepland zijn in het voorjaar van 2024.

JINC Groningen heeft zes nieuwe partners mogen verwelkomen in 2023. Hier zijn we enorm blij mee!

Vooruitblik 2024

2024 begint voor JINC Groningen met een samenvoeging met JINC Friesland. Samen gaan we verder onder de naam JINC Noord. De focus ligt het eerste half jaar met name op het vormen van één team, ondersteund met activiteiten die gericht zijn op elkaar kwaliteiten, talenten en uitdagingen leren kennen. Daarnaast gaan we aan de slag met het optimaliseren van structuur. Dit betekent dat we projectteams gaan samenstellen en verschillende werkwijzen terugbrengen naar één gezamenlijke. De medewerkers op beide locaties kijken uit naar deze samenwerking.

In 2024 organiseert JINC Noord voor 7.305 kinderen en jongeren projecten en intensiveren we met de projecten Bliksemstages, Sollicitatietraining en Carrière Coach op vijf vo-scholen en twaalf basisscholen.

Ten slotte gaan we mogelijke uitbreiding verkennen naar Oost-Groningen. In deze regio groeien relatief veel kinderen op in armoede. JINC Noord wil bijdragen aan het vergroten van het perspectief van deze kinderen door haar projecten ook in dit deel van Groningen te organiseren.

“Ik vond het echt heel leuk. Sommige beroepen kende ik al, maar ik kende ook veel beroepen nog niet. Van mij mogen jullie wel vaker komen!”

**- Leerlingen OBS De Sterrensteen over een Bliksemstage van
Zorginstelling De Zijlen**

JINC Haaglanden/Leiden

Aantal medewerkers: 21

Terugblik 2023

Het jaar 2023 was een belangrijk jaar voor JINC omdat grote stappen zijn gemaakt richting een regionale samenwerking vanuit de visie “samen van meer naar beter”. Hiermee wil JINC Haaglanden/Leiden nog meer impact maken in de regio.

In 2023 zijn de volgende stappen gezet richting intensivering: inmiddels hebben we op zeven VO scholen de volledige leerlijn gerealiseerd en op veel andere scholen maken we stappen in die richting. We hebben deze intensiveringsslag kunnen maken dankzij veel nieuwe partnerbedrijven. We hebben kwalitatieve verbeteringen doorgevoerd in onze projecten, zoals het optimaliseren van de Bliksemstages met de hulp van onze vrijwilligers en de netwerksessie van Carrière Coach.

Daarnaast hebben we ingezet op kansrijke sectoren met bijvoorbeeld Bliksemstages Techniek. Ook hebben we voor het eerst “Sportbliksemstages” en “Culturele Bliksemstages” met het Kunstmuseum georganiseerd om kinderen te enthousiasmeren voor sport en cultuur. Tevens vonden voor het eerst in Sollicitatietrainingen plaats bij bedrijven om zo het sollicitatieproces nog realistischer na te bootsen. Hier zijn op één dag maar liefst drie maatschappelijke stages uitgekomen. Tot slot draaiden we vanuit EFRO subsidie in 2023 een pilot waarbij honderd leerlingen zijn getraind op werknemersvaardigheden.

Vooruitblik 2024

In 2024 zal de koers die is ingezet in 2023, worden voortgezet en zal de integratie worden afgerond met de verhuizing naar een nieuw kantoorpand in april 2024. In 2024 laten we leerlingen gericht kennis maken met kansrijke sectoren en cultuur met Bliksemstages Techniek en Culturele Bliksemstages bij het Mauritshuis. We gaan starten met een nieuw project, Netwerkwijzer, waarin we heel gericht netwerkcompetenties toevoegen aan onze leerlijn. Daarnaast intensiveren we met Bliksemstages, Sollicitatietrainingen en Carrière Coach op “key scholen”: daarmee bedoelen we de scholen waar het grootste deel van onze doelgroep zit. Om de intensivering te kunnen voortzetten willen we 20 nieuwe partnerbedrijven aan ons binden in 2024 maar ook de samenwerking met onze huidige partners intensiveren: samen van meer naar beter. Daarnaast zetten we in op digitalisering en een gezond en veerkrachtig team.

“Ik dacht al jarenlang te weten wat ik later wilde worden, maar tijdens een open dag kwam ik erachter dat het toch niks voor mij was. Ik was blij dat er toen iemand was om te helpen met het zoeken naar wat anders.”

- Leerling over Carriere Coach

JINC Kennemerland

Aantal medewerkers: 7

Terugblik 2023

JINC Kennemerland heeft een uitdagend en goed jaar achter zich. Na de moeilijke jaren tijdens de pandemie was het doel om ons bereik te consolideren. Zodat we vanuit een goede basis weer kunnen bouwen. Dit is Kennemerland goed gelukt. Aan het begin van het jaar lag de uitdaging in medewerkerswisselingen en tekorten. Het is echter goed gelukt het team compleet te krijgen en de projecten te kunnen uitvoeren, waarmee we uiteindelijk meer leerlingen hebben bereikt dan gedacht.

Hierin heeft JINC Kennemerland - na onderzoek bij scholen en bedrijven - in het najaar afscheid genomen van het project Digitale Vaardigheden. De focus ligt nu op de grootste JINC-projecten, te weten Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach. Daarnaast breiden we uit met het project TaalTrip, dat populair is bij de scholen. Op alle vier projecten is het bereik gegroeid in 2023.

Samen met de bedrijven, bedrijfsvrijwilligers en scholen is er veel focus geweest om de projecten uit te voeren zoals gedacht, op locatie met als doel de kinderen te inspireren en motiveren. In 2023 hebben zich dan ook tien nieuwe bedrijven aangesloten bij Kennemerland. Mooi om te zien dat bedrijven – ook in deze voor bedrijven vaak uitdagende tijden - zich willen inzetten voor het talent van de toekomst en een maatschappelijke bijdrage willen leveren.

JINC Kennemerland is een kleine vestiging. Dat maakt dat we vaak kwetsbaar zijn in termen van medewerkers (denk aan vakanties, ziekte, onderbezetting) en ook weinig ruimte hebben voor talentontwikkeling voor het medewerkers en het delen van expertise en kennis op projectniveau. Om deze redenen is JINC in 2023 aan een herinrichting begonnen. Vanaf het najaar is JINC Kennemerland dan ook operationeel samengevoegd met de vestigingen Amsterdam en Zaanstad. Zo'n verandering gaat niet over een nacht ijs en vraagt goede voorbereiding en begeleiding. We zijn dan ook trots dat dit soepel verloopt en na een paar maanden al zijn vruchten afwerpt.

Vooruitblik 2024

In 2024 vormt JINC Kennemerland samen met JINC Amsterdam en JINC Zaanstad JINC Noord Holland. Medewerkers zijn flexibel en groeien in de nieuwe samenstelling. Op de projecten wordt een groei verwacht naar 5.500 leerlingen, met focus op de intensivering.

“Ik ben heel blij dat ze dit aanbieden op school. Ik heb veel informatie gekregen en geleerd een gesprek te voeren. Ik ben nu meer zelfverzekerd.”

- 15-jarige leerling na een Sollicitatietraining.

Terugblik 2023

We kijken in de Rijnmond-regio terug op een mooi jaar, waarin we 14.541 leerlingen hebben bereikt met zeven projecten in de steden Maassluis, Vlaardingen, Schiedam en Rotterdam. De intensivering die vorig jaar is ingezet wordt omarmd door scholen en bedrijven. Vooral op het primair onderwijs maken we op deze manier steeds meer impact, zorgt het voor focus en verstevigt het de relatie met scholen. Wij bieden in de regio een volledig doorlopende loopbaan-en-oriëntatie-begeleiding leerlijn aan voor het primair onderwijs (po) en het voorbereidende middelbare beroepsonderwijs (vmbo). Inmiddels is ook het middelbare beroepsonderwijs (mbo) aangesloten.

Op het po en het vmbo is extra aandacht voor de kansrijke sectoren: zorg, techniek, IT en de haven. Door innovatieve oplossingen als sectordagen en Bliksemstage-carroussels weten we de deuren van bedrijven in sectoren te openen waar er medewerkerskrapte heerst. Zo organiseerden we de Zorgdagen om de veelzijdigheid van de sector te belichten. Het pilotproject Netwerkwijzer, een project gericht op het leren netwerken, is in 2023 succesvol uitgevoerd. Ook op het mbo hebben we ons project mbo Carrière Coach uitgebreid.

In 2023 hebben we veertien nieuwe partners verwelkomd en van een groot aantal bestaande partners hebben we de samenwerking verdiept of verbreed. We zijn goed verankerd in de stad en onderdeel van het nieuwe onderwijsbeleid van de gemeenten.

Vooruitblik 2024

Dit jaar zal in het teken staan van kwaliteit en innovatie. Zo zetten we de intensivering door. Daarnaast verbeteren we onze projecten in samenwerking met het landelijke team O&O. Zo worden er kwaliteitsgraadmeters ontwikkeld om de kwaliteit van onze projecten op vestigingsniveau te kunnen monitoren en verbeteren. Ook start er een pilot Ouderbetrokkenheid. Hierin gaan wij samen met scholen al-doende-leren over de uitdagingen en mogelijke oplossingen voor het betekenisvol en effectief vormgeven van ouderbetrokkenheid. Het project Netwerkwijzer wordt in 2024 definitief aan onze Rotterdamse leerlijn toegevoegd.

In 2024 willen we onze plek in de steden verder bestendigen door verder in gesprek te gaan met stakeholders binnen de gemeenten waar we opereren en belangrijke stakeholders. Ook kijken wij over de stadsgrenzen naar gebieden als Nissewaard en Dordrecht. Wij zijn hier gewenst. We merken uitdagingen op mobiliteit van scholen en leerlingen in de regio, hierdoor krijgen leerlingen niet altijd wat zij verdienen!

'Het kiezen van een opleiding is moeilijk, maar ik ben gerustgesteld dat het niet het einde van de wereld is.'

- Leerling van LMC Veenoord na Carrière Coach

Terugblik 2023

Samen met docenten, vrijwilligers, samenwerkingspartners en ambassadeurs stonden we in het voorjaar van 2023 stil bij het 12,5-jarige bestaan van JINC Utrecht. 12,5 jaar waarin we het verschil hebben gemaakt voor duizenden jongeren uit Utrecht, Amersfoort en omliggende gemeenten. Een bijzonder en zeer feestelijk moment!

In 2023 heeft JINC Utrecht 9.150 leerlingen bereikt met haar programma. Net als vorig jaar bleven we inzetten op intensivering om de impact op onze leerlingen te vergroten. Er is gewerkt aan een strategisch en uitvoerbaar plan voor de komende jaren. Ook wat betreft kwaliteit en innovatie zat JINC Utrecht niet stil. We traptten 2023 af met een event 'talent in de spotlight' waarbij mbo-studenten workshops gaven aan medewerkers van bedrijven. Ook organiseerde het team een eerste Bliksemstage-Zorgcarrousel en werden voorbereidingen getroffen voor de lancering van twee nieuwe projecten in 2024.

In 2023 sloten dertien nieuwe partners zich bij ons aan. Nog altijd zijn wij goed verankerd in de stad en opgenomen in het beleid en de dagelijkse praktijk van scholen en bedrijven. We werken met alle vmbo-scholen en een flink aantal basisscholen samen waar onze doelgroep naar school gaat en blijven de deelname aan onze projecten de komende jaren verder intensiveren.

Vooruitblik 2024

De ambities van JINC sluiten aan op wat er belangrijk is in de stad: armoedebestrijding, investeren in gelijke kansen, de verbinding met kansrijke beroepen in een krappe arbeidsmarkt, en oriënteren op werk voor studenten van het mbo.

2024 staat in het teken van innovatie. Door de gunning van EFRO starten we in samenwerking met het Globe College in Kanaleneiland en Trajectum in Overvecht met twee nieuwe projecten. Zo introduceren we de Bovenbouw Bliksemstages voor leerlingen uit de derde en vierde klas van het vmbo waarbij ze niet alleen een Bliksemstage volgen binnen hun gekozen profiel, maar daaropvolgend ook een passende mbo-opleiding bezoeken. Daarnaast organiseren we voor het eerst het project NetwerkWijzer, waarbij jongeren uit de derde klas leren hoe zij een netwerk kunnen opbouwen en benutten. Door deze innovatieve projecten werken we verder aan een stevige leerlijn en vergroten ondersteunen we onze jongeren nóg beter in de stap richting de arbeidsmarkt.

Verder innoveren we door als vestiging deel te nemen aan de pilot voor het leerplatform en draaien we een interne pilot waarbij we meer focus aanbrengen binnen de functie van de projectmedewerkers. We werken met profielen gericht op accountmanagement of werving en onderzoeken of deze scheiding van werkzaamheden meer focus, rust en werkplezier oplevert.

"Eerst had ik verwacht dat wij alleen maar gingen praten, maar wij hebben ook leuke dingen gedaan zoals een lamp laten branden door kabels aan elkaar vast te maken. Het was een hele leuke dag en ik heb geleerd dat ik altijd moet doorzetten en dat techniek niet alleen voor mannen is maar ook voor meisjes."

- leerling bij een Bliksemstage bij Kropman installatietechniek

JINC Zaanstad

Aantal medewerkers: 2

Terugblik 2023

Zaanstad heeft een succesvol jaar gekend. Dankzij een goede samenwerking met de gemeente hebben wij goed inzichtelijk op welke scholen wij het hardste nodig zijn. Op het merendeel van deze scholen zijn wij inmiddels actief met het programma Bliksemstage en in aantal gevallen ook Digitale Vaardigheden.

Ook hebben we ingezet op het enthousiasmeren van zoveel mogelijk nieuwe bedrijven en vrijwilligers. Hierdoor kunnen wij garanderen dat ons aanbod zo divers mogelijk is voor de leerlingen. Dit hebben we gedaan door zelf de wijken in te trekken om bedrijven te werven voor de projecten.

Tot slot heeft een succesvol evenement plaatsgevonden rondom het onderzoek naar de impact van de projecten van JINC. Er was een divers publiek aanwezig waarmee een goede dialoog op gang kwam, waardoor JINC zich nog weer wat verder ingeworteld heeft in Zaanstad.

Vooruitblik 2024

In 2024 gaan wij ons richten op het verder verbreden van ons aanbod in Zaanstad. Zo wordt onderzocht in hoeverre TaalTrip toegevoegd kan worden aan de leerlijn op het po. Hetzelfde geldt voor het vo; daar wordt bekeken in hoeverre Carrière Coach een relevante toevoeging is voor de scholen.

Ook op het gebied van werving en accountmanagement verwachten wij het netwerk van Zaanstad gestaag uit te blijven breiden. We zetten in op het enthousiasmeren van werkgevers waar veel praktische beroepen worden uitgevoerd, aangezien deze zeer relevant zijn voor onze leerlingen.

JINC Zuid-Limburg

Aantal medewerkers: 5

Terugblik 2023

JINC is in Zuid-Limburg actief sinds 2018 en is de afgelopen jaren flink gegroeid in leerlingebereik, aanbod van projecten en team. Sinds de uitbreiding naar Maastricht in 2019 en Sittard-Geleen in 2020 werkt JINC in 2023 actief samen met zeventien vmbo-scholen en zeventien basisscholen in heel Zuid-Limburg.

Begin 2023 startten twee nieuwe projectmedewerkers en begon JINC Zuid-Limburg het jaar met een redelijk nieuw team. In februari vond ons 'Gelijke Kansen Café' plaats bij Shimano in Valkenburg. In de organisatie ondersteund door Dyna-Group, was dit een mooie co-creatie met twee van onze toegewijde partners. De uitkomst van de werksessies was, kort samengevat, dat kansengelijkheid alleen door samenwerking en verbinding bereikt wordt en dat de noodzaak na enkele jaren corona en crises groter is dan ooit.

Op 1 juni organiseerden we een succesvolle editie JINC Baas van Morgen met ruim twintig bazen. De dag werd afgesloten met een bijeenkomst in het Parkstad Limburg Stadion, waar alle ervaringen van deze speciale dag met elkaar werden gedeeld.

In de zomer heeft team Zuid-Limburg voor alle JINC-medewerkers in Nederland het jaarlijkse zomeruitje georganiseerd en werd iedereen warm ontvangen in het prachtige Heuvelland.

Na de zomer vielen twee teamleden door ziekte uit. Strategische groeidoelen, zoals intensivering op scholen met de grootste achterstanden, liepen daardoor vertraging op. Het organiseren van ons eindejaar event hebben we dit jaar daardoor niet kunnen oppakken.

We constateerden dat een aantal scholen in de regio door personele wisselingen en andere uitdagingen her en der een project opschortten. Andere scholen hebben daarentegen de keuze gemaakt om extra projecten in te plannen en in Heerlen is een nieuwe basisschool aangehaakt bij onze strijd voor gelijke kansen. Ons vierde project, Carrière Coach, hebben we uitgebreid naar nog een extra middelbare school.

Wij zijn zeer trots op het feit dat wij ons gestelde doel, het bereiken van ruim 5.500 leerlingen in 2023, bereikt hebben. Het team zoekt actief de verbinding met diverse bestaande samenwerkingsverbanden in de regio. Voor de teamleden zelf is persoonlijke ontwikkeling, groei en werkplezier erg belangrijk. Dit maken wij mogelijk door regelmatig met elkaar in gesprek te zijn, samen te werken en te ontspannen en het bieden van trainings-/en opleidingsmogelijkheden.

Vooruitblik 2024

Door de huidige crises en toenemende inflatie is kansengelijkheid nog steeds, en steeds meer, een doel om met vereende krachten voor te strijden. In 2024 blijft het team van JINC Zuid-Limburg zich inzetten voor de jongeren in de regio. Wij willen 5.600 jongeren uit Maastricht, Parkstad en Sittard-Geleen laten deelnemen aan onze projecten. Wij vinden het onze verantwoordelijkheid als JINC Zuid-Limburg om de komende jaren te groeien in ons bereik en zoveel mogelijk jongeren te helpen aan die gelijke kansen. Dat willen wij intern realiseren met een extra projectmedewerker en projectassistent, waarmee ons team weer groeit naar zeven medewerkers. Extern willen we dit realiseren door in ons werkveld de verbinding aan te gaan met partijen die zich ook langdurig gecommitteerd hebben aan het werken aan een sociaaleconomisch sterke en vitale regio.

Vanaf eind 2023 onderzoeken we de mogelijkheden om uit te breiden naar Midden-Limburg, waarmee een basis gelegd wordt voor een JINC Limburg. We gaan in Zuid-Limburg verder met geselecteerde scholen in gesprek over het intensiever bereiken van elke individuele jongere. Dit om de jongeren echt de nodige zelfeffectiviteit en veerkracht mee te geven voor het succesvol doorlopen van de schoolloopbaan en straks de toetreding tot de arbeidsmarkt. Omdat scholen, evenals de bedrijven, ook kampen met medewerkersstekorten is het belangrijk dat wij bij het organiseren van onze projecten zo veel mogelijk inzetten op ontzorging.

Belangrijk blijft ook de aandacht voor behoud van het team. We zetten in op samenwerking, plezier, het maximaal benutten van ieders talenten en focus op de juiste dingen. Door samenwerking, training en ontwikkeling kunnen medewerkers hun vaardigheden delen en doorontwikkelen en daarmee hun toegevoegde waarde voor de jongeren vergroten.

Team JINC Zuid-Limburg zet zich landelijk in voor een kwalitatieve verbetering van het project Bliksemstage. De doelstelling is de leerlingen nog beter voorbereiden op hun bedrijfsbezoek en het verbeteren van de bedrijfsinformatie die aan de scholen verstrekt wordt. Ook werken wij graag actief mee aan de pilot voor het ontwikkelen van het leerplatform in 2024.

“De ISK/EOA leerlingen zijn door Digitale Vaardigheden in aanraking gekomen met een ander belangrijk onderdeel van inburgering, kennis van de arbeidsmarkt: de inzet van robots, computertaal in werksituaties. Het gaat hun stimuleren om zich hierin verder te ontwikkelen. Niet alleen Nederlandse taal is belangrijk maar zeker ook deze digitale vaardigheden.”

- Tiny Maas, LOB-coördinator NOVO college (Eerste Onderwijs Anderstaligen) in Maastricht.

Quote trainer Sollicitatietraining – Enno Overbeeke (IT Manager Supply Chain Planning, Medtronic)

“Midden maart waren we op het DaCapo College in Sittard om VMBO-leerlingen te helpen hun sollicitatievaardigheden verder te ontwikkelen. We hebben sollicitatiegesprekken gehouden, waarbij de leerlingen (aanvankelijk schuchter en afwachtend) goed loskwamen zodra ze op de kandidatenstoel zaten. Eén leerling voor een functie als bakker of kok, een ander in de bediening of als medewerker in een supermarkt. Met wat zetjes in de rug gaat deze groep haar idealen nastreven. Fijn dat ik namens Medtronic zo’n zetje mocht geven.”

Bijlage 5: Activiteiten afdeling Onderzoek & Ontwikkeling

Impactonderzoek – communicatie | sturing op kwaliteit en impact.

De uitrol van de resultaten van het impactonderzoek is uitgevoerd zoals gepland: de training 'In gesprek over impact' is voor alle JINC'ers uitgevoerd, ondersteund door een online toolbox. Verder zijn lokale impactevents met externe stakeholders (bedrijven, scholen, gemeentes) georganiseerd in zo goed als alle vestigingen in Nederland. Dit waren bruisende sessies met vertegenwoordigers van het hele netwerk per stad. Tenslotte is er op basis van het impactonderzoek een nieuwe aanpak ontwikkeld om kwaliteit van JINC-projectuitvoering te definiëren, monitoren en sturen. Deze wordt getest in 2024.

Doorlopende vernieuwingsagenda per project

Er is een nieuw jaarlijks proces ontwikkeld om doorlopende verbetering van bestaande projecten in de JINC-leerlijn te organiseren. Hiervoor is een Landelijk Team Leerlijn (LTL) opgericht, bestaand uit projectleiders van de vestigingen, geleid door de landelijk projectleider Kwaliteit & Innovatie. Het team heeft in september een jaaragenda opgesteld bestaande uit zeven verbeteropdrachten. Deze zijn onder de vestigingen verdeeld en opgenomen in hun jaarplannen van 2024.

Het JINC Leerplatform (JINCWijzer)

Het doel van het JINC-Leerplatform is om de impact van de volledige JINC-leerlijn te vergroten. Dit wordt bereikt door eigentijdse online projectvoorbereiding, projectevaluatie en het verstrekken van een overzicht van de deelgenomen projecten en leerpunten in de loop der tijd. Het Leerplatform wordt in nauwe samenwerking met team Digitalisering (onderdeel van Bedrijfsvoering) ontwikkeld. In 2023 is het platform volgens plan ontworpen en gebouwd. De eerste pilot heeft plaatsgevonden in december op een school in Amsterdam en was succesvol. Het JINC-lesmateriaal werd voor deze online tool volledig herzien in overleg met vestigingen en scholen. Het leerplatform wordt in 2024 verder ontwikkeld, getest en gefinaliseerd voor JINC brede lancering in 2025.

NetwerkWijzer

Het project NetwerkWijzer helpt vmbo-jongeren vaardigheden om hun eigen netwerk op te bouwen en uit te breiden om hiermee hun kansen op stage en werk te vergroten. Het project is door O&O samen met NN ontworpen en door middel van meerdere pilots getest, getoetst en vastgesteld. In 2024 wordt dit project stapsgewijs uitgerold naar meerdere JINC-vestigingen. In 2025 wordt het toegevoegd aan de leerlijn.

Werving en binding voor Bliksemstage (BST)

Dit project heeft tot doel de deelname van bedrijfsvrijwilligers aan het BST-project te vergroten door barrières voor deelname te verminderen en de ervaren beloning te vergroten. In 2023 zijn de eerste aanpassingen getest en in 2024 wordt geëvalueerd of Bliksemstage JINC-breed wordt aangepast.

Digitale Vaardigheden

In 2023 heeft team O&O onderzoek uitgevoerd naar digitale vaardigheden in het vmbo en mbo. Welke digitale vaardigheden zijn relevant voor het arbeidsmarktperspectief van jongeren? Wat gebeurt er al op scholen en welke extra ondersteuning kunnen jongeren gebruiken? Een actieplan is voorbereid voor besluitvorming in 2024.

Impactonderzoek Hg Foundation

In 2024 en 2025 evalueert SEOR in opdracht van JINC het Hg pilot programma voor vmbo en mbo op basis van de vraag: op welke wijze draagt het lesprogramma van JINC bij aan de werkzekerheid van vmbo- en mbo-leerlingen in minder bevoorrechte omstandigheden in zowel de techniek en engineering als daarbuiten?

Bijlage 6: Begrippenlijst

Contributies	Inkomsten vanuit bedrijven (zowel lokaal, regionaal als landelijk), scholen en convenanten (m.n. woningcorporaties). Dit zijn structurele gelden.
Subsidiebaten	Inkomsten vanuit alle overheden (zowel lokaal als provinciaal). Dit zijn strikt genomen incidentele gelden omdat in de meeste steden jaarlijks opnieuw een aanvraag moet worden ingediend. In sommige steden is JINC opgenomen in de zogenoemde rompbegroting van de gemeente waardoor deze batens een meer structurele aard hebben met name.
Projectinkomsten	Deze post bestaat uit: 1. Projectinkomsten vanuit scholen: Dit zijn alle inkomsten voortvloeiend uit de door JINC uitgevoerde projecten afkomstig van scholen; 2. Inkomsten vanuit fondsen; 3. Inkomsten waarvan de bijdrage geormerkt is voor een specifiek project. Dit zijn met name incidentele gelden.
Overige batens	Alle overige inkomsten die niet tot contributies, subsidies of projectinkomsten gerekend kunnen worden zoals donaties en ontvangen gelden vanuit de Stichting Continuïteit. Dit zijn met name incidentele gelden.
Personeelskosten	Alle werkgeverslasten (directe en indirecte personeelskosten).
Directe projectkosten	Alle kosten direct gerelateerd aan de uitvoer van de JINC projecten uit de leerlijn zoals o.a. Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach.
Overige lasten	Directe kosten zoals huisvesting, kantoorkosten, communicatie, zakelijke reiskosten, automatisering en landelijke projectkosten.
Onvoorzien	Een post voor onvoorziene uitgaven, onderdeel van de risicomitigatie. De berekening van deze post is gebaseerd op de risico inschatting per vestiging of landelijk team m.b.t. personeelskosten en overige lasten.

Iedereen groeit met

jinc.

Bezoekadres
Postjesweg 1
1057 DT Amsterdam

Contact
info@jinc.nl
020 506 3780

Meer informatie
www.jinc.nl